

Aan de leden van de Eerste Kamer der Staten-Generaal

Binnenhof 22

2513 AA Den Haag

Rotterdam, 19 november 2025

Betreft: Verzoek tot dialoog over structurele aanpak van institutionele uitsluiting en cosmetische diversiteit

Geachte leden van de Tweede Kamer,

Ik schrijf u als vrouw van kleur die jarenlang heeft gewerkt in een sector waarin ik structureel werd geconfronteerd met racisme, discriminatie en uitsluiting. Niet als expert, maar als iemand die het heeft doorleefd en die nu weigert te zwijgen.

Na ruim twintig jaar trouwe dienst verloor ik de passie voor mijn beroep. Niet door gebrek aan inzet, maar omdat ik keer op keer werd gepasseerd, genegeerd en uitgesloten. Zelfs jongere collega's zonder ervaring werden boven mij geplaatst.

Wat mij het meest pijn doet, is dat diversiteit en inclusie in veel organisaties slechts cosmetisch zijn: programma's bestaan op papier, maar missen kracht, urgentie en handhaving. Vertrouwenspersonen falen in hun rol, management kijkt weg, en slachtoffers blijven zonder bescherming.

Daarom heb ik het *Embrace Me*-programma ontwikkeld: een geaccrediteerd nationaal scholings- en certificeringstraject waarin organisaties verplicht worden om ten minste 80% van hun medewerkers te trainen en te certificeren in diversiteit en inclusie.

De modules worden ontwikkeld door professionals uit disciplines zoals arbeidsrecht, sociale veiligheid, interculturele communicatie en gedragsverandering. Het programma gaat nadrukkelijk verder dan theorie: het biedt achtergrondinformatie, juridische kaders én praktijkgerichte onderdelen zoals rollenspellen, casuïstiek en reflectie.

Daarnaast is er expliciete aandacht voor het **comfortabel maken van het oncomfortabele**. Medewerkers leren hoe ze transparant en respectvol communiceren, ook over gevoelige onderwerpen. Zo ontstaat een werkvloer die niet alleen veilig en werkbaar is voor iedereen, maar ook een plek waar mensen met plezier naartoe gaan ondanks dat het 'werk' is.

Deze aanpak draagt bij aan het terugdringen van uitval die voortkomt uit uitsluiting, spanningen en onveiligheid. Organisaties die het traject succesvol doorlopen ontvangen een officieel **Diversiteit & Inclusie Keurmerk**. Wanneer zij niet voldoen aan de norm, moeten daar duidelijke consequenties tegenover staan.

Ik geloof dat Nederland toe is aan een nieuwe norm: één waarin inclusie niet vrijblijvend is, maar toetsbaar, meetbaar en juridisch verankerd.

Met deze brief nodig ik u uit tot een open en eerlijk gesprek over de structurele aanpak van institutionele uitsluiting en de noodzaak van bindende kaders voor diversiteit en inclusie. Ik ben beschikbaar voor een gesprek, presentatie of rond de tafel, en hoop dat u mijn stem wilt horen niet als deskundige, maar als mens.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e