

Vergaderjaar 2012–2013

33 483

EU-voorstel: Richtlijn Verbeteren gendergelijkheid in besturen van beursgenoteerde bedrijven (COM (2012) 614/615)

Nr. 6

BRIEF VAN DE MINISTER VAN ONDERWIJS, CULTUUR EN WETENSCHAP

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 23 mei 2013

Inleiding

Op 24 januari jongstleden heb ik overleg gevoerd met uw vaste commissie voor Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en uw vaste commissie voor Europese Zaken over het EU-voorstel: Richtlijn Verbeteren gendergelijkheid in besturen van beursgenoteerde bedrijven (Kamerstuk 33 483, nr. 5).

Ik heb toegezegd in mei een brief over de voortgang van de onderhandelingen in de Raadswerkgroep en in het Europees Parlement en over de inzet van het kabinet toe te sturen.

Overleg in de Raadswerkgroep

Hierbij moet ik u alvast melden dat de voortgang van de onderhandelingen beperkt is. De Raadswerkgroep is op 1 februari, 18 februari en 25 maart bijeengekomen.

In de werkgroepen zijn met name de artikelen van de richtlijn besproken. Nederland en andere lidstaten hebben in de eerste bijeenkomst bezwaar gemaakt, omdat het logischer is om eerst de rechtsgrondslag en de impact assessment analyse te bespreken. De juridische dienst van de Europese Commissie is gevraagd om een nadere toelichting op de rechtsgrondslag, maar heeft deze nog niet toegestuurd. De rechtsgrondslag staat op de agenda van eerstkomende Raadswerkgroep op 24 mei.

Eén van de vragen bij de rechtsgrondslag is in hoeverre artikel 157, derde lid, van het Verdrag betreffende de Werking van de Europese Unie door de Europese Commissie gebruikt kan worden als bevoegdheid voor deze richtlijn. Belangrijk hierbij is de precieze betekenis van de begrippen

werkgelegenheid en beroep en de vraag in hoeverre leden van de Raad van Commissarissen onder de reikwijdte van dit artikel vallen.

Bij de vraag in hoeverre 40% bindend is heeft de Europese Commissie aangegeven dat het niet gaat om een bindend percentage van 40% voor non-executive directors in 2020 (2018), maar om een voorkeursbeleid gericht op het bereiken van dit percentage.

Verder is het voornemen genoemd om de procedure voor een lidstaat om een beroep te doen op artikel 8.3 (lidstaten die zelf al regelgeving hebben ingevoerd) zo licht mogelijk te laten zijn. Doet een lidstaat een beroep op dit artikel, dan geeft de lidstaat daarmee aan te verwachten dat een percentage van 40% in 2020 (2018) wordt bereikt.

In de bijeenkomsten kwam ook naar voren dat gelet op de praktijk van het benoemen door aandeelhouders en werknemersvertegenwoordigers het opstellen van regelgeving (sancties) een ingewikkelde zaak is.

Het plan om het voorstel ook in de Raadswerkgroep over vennootschapsrecht aan de orde te stellen is niet overgenomen.

Belangrijke inhoudelijke aanpassingen zoals bijvoorbeeld de hoogte van het streefcijfer zijn tot nu toe niet aan de orde geweest. Ook zijn nog veel vragen over de overwegingen, het voorstel, de impact assessment analyse en de rechtsgrondslag niet beantwoord.

Nederland heeft duidelijk aangegeven tegen het voorstel te zijn en voorstander te zijn van een nationale aanpak in de lidstaten. Geen richtlijn, hooguit een aanbeveling.

Een grote groep lidstaten heeft verklaard tegen het voorstel te zijn waardoor een blokkerende minderheid ontstaan is. Een kleine groep lidstaten lijkt het voorstel van de Commissie te steunen met een aantal kanttekeningen.

Europees Parlement

De opinie van de Commissie Sociale Zaken en Werkgelegenheid (EMPL) en van de Commissie Economische en Monetaire Zaken (ECON) van het Europees Parlement zal worden aangeboden aan de combinatie Commissie Juridische Zaken (JURI) en Vrouwenrechten (FEMM). Deze twee Commissies zullen het uiteindelijke rapport samen naar de plenaire vergadering sturen voor goedkeuring. Het Europees Parlement zal pas in november plenair stemmen.

Op dit moment is de standpuntbepaling van het Europees Parlement nog onduidelijk.

Vervolg

Het EU-voorstel: Richtlijn Verbeteren gendergelijkheid in besturen van beursgenoteerde bedrijven staat onder voorbehoud op de agenda van de aanstaande Europese Raad voor Werkgelegenheid, Sociaal Beleid, Gezondheid en Consumentenzaken (EPSCO Raad) op 20 juni in Luxemburg.

Gelet op de voortgang en het krachtenveld is de verwachting dat óf het onderwerp niet op de definitieve agenda komt te staan óf slechts een voortgangsnotitie besproken zal worden. Daarna zal het voorstel onder het voorzitterschap van Litouwen verder besproken worden.

Inzet van Nederland voor komende periode is om zoveel mogelijk aansluiting te houden bij de blokkerende minderheid. Het is waarschijnlijk

dat voorlopig besluitvorming door de lidstaten over dit voorstel zal uitblijven. Zodra daadwerkelijke besluitvorming in zicht is, zal ik u zo spoedig mogelijk informeren en de Nederlandse inzet aan de orde stellen.

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
M. Bussemaker