



Commissie presenteert nieuwe strategie voor gendergelijkheid 2026-2030 voor een gelijk, samenhangender en succesvoller Europa

Brussels, 5 maart 2026

Vandaag presenteert de Europese Commissie haar nieuwe [strategie voor gendergelijkheid voor de periode 2026-2030](#). De strategie **verankert gendergelijkheid in elk aspect van het leven**, online en offline, van onderwijs en gezondheid tot werk en het openbare leven, en pakt moderne bedreigingen aan, zoals **cybergeweld** en AI-gerelateerde risico's, die met name vrouwen treffen.

Hoewel er vooruitgang is geboekt, wijzen schattingen van het Europees Instituut voor gendergelijkheid erop dat het in het huidige tempo van verandering **50 jaar zou duren voordat de EU volledige gendergelijkheid zou bereiken**. Ook de verschillen tussen de lidstaten blijven bestaan. In de nieuwe strategie worden de doelstellingen van de [routekaart voor de rechten van de vrouw, die door de Commissie is](#) gepresenteerd en in 2025 door alle lidstaten is goedgekeurd, omgezet in concrete maatregelen om **vrouwen en meisjes mondiger te maken, mannen en jongens erbij te betrekken, zich krachtig te verzetten tegen elke achteruitgang op het gebied van de grondrechten en sneller vooruitgang te boeken in de richting van een echt gendergelijk Europa**.

Deze strategie, die wordt gepresenteerd in de aanloop naar de Internationale Vrouwendag op 8 maart, bouwt voort op de mijlpaalwetgeving die is aangenomen in het kader van de [strategie voor gendergelijkheid 2020-2025](#), met inbegrip [van regels inzake de bestrijding van geweld tegen vrouwen](#), inzake [loontransparantie](#) en [de verbetering van het genderevenwicht in raden van bestuur](#), en op de uitvoering van regels inzake het [evenwicht tussen werk en privéleven](#) om een gelijke verdeling van zorgtaken te bevorderen.

Een vernieuwde strategie voor de komende vijf jaar

De nieuwe strategie zal **het optreden van de EU op belangrijke gebieden versterken, nieuwe kwesties aanpakken en de werkzaamheden op het gebied van de uitvoering van bestaande wetgeving en bestaande beleidsmaatregelen intensiveren** door:

- **Voortzetting van de strijd tegen gendergerelateerd geweld, met een sterke nadruk op de bestrijding van cybergeweld**, dat onevenredig grote gevolgen heeft voor vrouwen en meisjes. Dit omvat maatregelen om seksueel expliciete deepfakes en deepnudes te bestrijden en de bescherming van vrouwen online te verbeteren. Dit zal gebeuren door middel van een gestructureerde regelgevingsdialoog met zeer grote onlineplatforms op basis van de robuuste waarborgen in het kader van de [wet inzake digitale diensten](#). De Commissie zal ook steun verlenen aan de volledige uitvoering van de [richtlijn geweld tegen vrouwen](#) en het [nieuwe actieplan inzake cyberpesten dat in februari 2026 is gepresenteerd](#).
- **Mannen en jongens betrekken bij de strijd voor gendergelijkheid** en erkennen dat dit hun voordeel is en dat zij een belangrijke rol spelen bij het tot stand brengen van maatschappelijke veranderingen. De strategie zal zich toespitsen op de bestrijding van informatiemanipulatie en desinformatie om een toenemende polarisatie tussen vrouwen en mannen, met name onder jongeren, te voorkomen. De Commissie zal een studie uitvoeren naar onlinenetwerken en -verhalen die gericht zijn op jonge mannen en jongens en zal mannen en jongens betrekken bij initiatieven voor gemeenschapsopbouw.
- **Bevordering van de hoogste normen voor gezondheidszorg en gezondheidszorgstelsels die voor iedereen zijn opgezet**. Voor het eerst wordt gezondheidszorg behandeld als een specifiek beleidsterrein in de strategie voor gendergelijkheid, met inbegrip van een vlaggenschipinitiatief samen met de [Wereldgezondheidsorganisatie](#) om de kwaliteit en toegankelijkheid van de gezondheidszorg

voor vrouwen te verbeteren. De strategie bevat nieuwe maatregelen om het gebrek aan gendersensitief medisch onderzoek, diagnostiek en behandeling aan te pakken. Zo zal de Commissie samen met het Europees Geneesmiddelenbureau onderzoeken of het haalbaar is een gendersensitieve controle te ontwikkelen wanneer geneesmiddelen worden geformuleerd, goedgekeurd en aan patiënten worden gegeven. De voorgestelde herziening van de verordening inzake klinische proeven in het kader van de [EU-biotechnologieverordening](#) vereist ook nieuwe proeven om rekening te houden met de diversiteit van de bevolking, met inbegrip van vrouwen en kwetsbare groepen.

- **Stimuleren van welvaart door gendergelijkheid in alle economische sectoren te bevorderen.** In het kader van de strategie zal een nieuw actieplan inzake vrouwen in onderzoek, innovatie en innovatie (Women in Research, Innovation & Startups) worden gelanceerd om meer vrouwen in deze sector binnen de EU aan te trekken. Tegelijkertijd worden in de strategie acties voorgesteld om vrouwen aan te trekken voor een STEM-loopbaan (wetenschap, technologie, engineering en wiskunde), alsook een nieuwe "jongens in gezondheid"-benadering, die mannen zal aanmoedigen om te studeren en te werken op het gebied van gezondheid, onderwijs, administratie en geletterdheid.
- **De loon- en pensioenkloof tussen mannen en vrouwen aanpakken,** onder meer door de lidstaten te ondersteunen bij de volledige en doeltreffende uitvoering van de [richtlijn beloningstransparantie](#), en samenwerken met de Europese Investeringsbank om de toegang tot financiering voor vrouwelijke ondernemers te verbeteren en de vertegenwoordiging van vrouwen in de financiële sector te stimuleren. De Commissie zal ook een uitwisseling van beste praktijken organiseren over maatregelen om menstruele armoede en armoede in de menopauze op nationaal niveau doeltreffend te bestrijden.
- **Verdere stappen nemen om de gelijke en veilige deelname van vrouwen aan de politiek te ondersteunen.** De Commissie zal haar inventarisatie van maatregelen in de lidstaten ter bevordering van de participatie en het leiderschap van vrouwen in de politiek, het openbaar bestuur en de parlementen actualiseren om het huidige gebrek aan vertegenwoordiging van vrouwen in de EU aan te pakken. Naast de presentatie van een aanbeveling over veiligheid in de politiek, waarin bijzondere aandacht zal worden besteed aan vrouwen, zal de Commissie de deelname van vrouwen aan de politiek en het openbare leven verder bevorderen en online manipulatie van informatie en inmenging aanpakken, die vaak de polarisatie tussen vrouwen en mannen aanjagen.
- **Gendergelijkheid op het wereldtoneel blijven bevorderen** door een nieuw genderactieplan IV voor 2028-2034 en een nieuw actieplan voor vrouwen, vrede en veiligheid te ontwikkelen en te presenteren. De EU zal ook een nieuw specifiek vlaggenschipinitiatief "SHIELD" lanceren, dat gericht zal zijn op het verbeteren van de toegang tot seksuele en reproductieve gezondheid en het ondersteunen van overlevenden van gendergerelateerd geweld, in overeenstemming met onze genderresponsieve en principiële humanitaire hulp.

Achtergrond

Gendergelijkheid is een grondrecht en een van de kernwaarden van de EU. De gendergelijkheidsagenda van de EU is gebaseerd op de fundamentele verdragen van de EU en op het [Handvest van de grondrechten van de EU](#), waarin staat dat de gelijkheid van vrouwen en mannen op alle gebieden moet worden gewaarborgd.

In het kader van de strategie 2020-2025 zijn belangrijke wetgevingsinitiatieven genomen om de gendergelijkheid in de EU te bevorderen. In [de routekaart voor de rechten van de vrouw](#) werd het engagement van de Europese Commissie voor gendergelijkheid bevestigd door een langetermijnvisie voor vooruitgang te presenteren en andere actoren op te roepen de doelstellingen ervan te ondersteunen. Uit de [gendergelijkheidsindex 2025](#) van het Europees Instituut voor gendergelijkheid en de resultaten van het [jaarverslag over gendergelijkheid](#) blijkt dat er nog steeds maatregelen nodig zijn om gendergelijkheid te bereiken.

De Europese Commissie blijft zich inzetten voor de totstandbrenging van een eerlijke en gelijke samenleving, waarbij ervoor wordt gezorgd dat gendergelijkheid op elk niveau wordt verwezenlijkt.

Voor meer informatie

[Strategie voor gendergelijkheid 2026-2030](#)

[Strategie voor gendergelijkheid 2020-2025](#)

[Routekaart voor vrouwenrechten](#)

[Jaarverslag over gendergelijkheid](#)

[Monitoringportaal voor de strategie voor gendergelijkheid](#)

[Vragen en antwoorden](#)

[Factsheet](#)

IP/26/526

Citaat/Citaten:

"Ik kan in 2026 niet accepteren dat schoolresultaten, carrièrekansen, medische behandelingen en politieke participatie nog steeds afhankelijk zijn van geslacht. Dat een op de drie vrouwen in de EU te maken heeft gehad met fysiek of seksueel geweld is niet minder dan onaanvaardbaar. De nieuwe EU-strategie voor gendergelijkheid is een uitnodiging voor iedereen om samen te werken om werkelijk gelijke kansen voor vrouwen en mannen te waarborgen in de geest van de Unie van gelijkheid. Een gendergelijke samenleving betekent een sterkere economie en een robuustere democratie. Het is niet alleen een gedeelde verantwoordelijkheid, het is een wettelijke verplichting, een morele plicht en gunstig voor ons allemaal."

Roxana Minzatu, uitvoerend vicevoorzitter voor Sociale Rechten, Vaardigheden, Hoogwaardige Banen en Paraatheid - 05/03/2026

"Gendergelijkheid is de motor van sterke democratieën. Deze strategie is een nalatenschap voor Europa en moet een nalatenschap van actie zijn. Daarom zetten we concrete stappen: gendergerelateerd geweld aan te pakken, de economische empowerment van vrouwen te stimuleren, genderbewuste gezondheidszorg en onderwijs te bevorderen, gelijke verdeling van zorgtaken aan te moedigen en het leiderschap van vrouwen te vergroten. Gendergelijkheid is geen vrouwenkwestie, het komt iedereen ten goede. Het betekent dat het volledige potentieel van vrouwen en mannen, meisjes en jongens, in al hun diversiteit, moet worden ontsloten. Mannen en jongens zijn geen omstanders in deze verandering; Zij zijn partners en profiteren er ook van. Terwijl anderen de klok terugdraaien op het gebied van gendergelijkheid, gaat de Europese Unie vooruit. We zullen zwaarbevochten rechten beschermen, vastgelopen vooruitgang nieuw leven inblazen en terugdringing met moed en duidelijkheid onder ogen zien. Gelijkheid maakt onze samenlevingen innovatiever en onze economieën concurrerder. Gelijkheid voor iedereen is ons doel. Dit is het Europa waarin we willen leven."

Hadja Lahbib, commissaris voor Gelijkheid en voor Paraatheid en Crisisbeheer - 05/03/2026

Contactpersoon voor de pers:

[Eva HRNCIROVA](#) (+32 2 29 88433)

[Anna GRAY](#) (+32 2 29 80873)

Voor het publiek: [Europe Direct](#) per telefoon [00 800 67 89 10 11](#) of [e-mail](#)