



Grensoverschrijdend gedrag serieus aanpakken?

Stem voor de verplichte vertrouwenspersoon!

Ruim **1,5 miljoen werknemers** krijgen jaarlijks te maken met grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer. Vooral in sectoren waar relatief veel vrouwen werken, zoals **in de zorg en in de horeca**. Daar krijgt respectievelijk **30% en 20% van alle medewerkers** te maken met grensoverschrijdend gedrag van collega's. In bepaalde sectoren is in de afgelopen jaren zelfs een stijging van het aantal meldingen te zien. Aldus een **onderzoek van het Centraal Bureau voor de Statistiek en TNO** van november 2024.

Grensoverschrijdend gedrag kan grote consequenties hebben. Het kan leiden tot emotionele problemen, ernstige stressklachten en het verlies van vertrouwen in anderen. Niet zelden met als gevolg dat mensen in een sociaal isolement terechtkomen en hun baan verliezen.

Na de onthullingen van de misstanden bij De Wereld Draait Door, Studio Sport en The Voice of Holland ging er een schokgolf door Nederland heen. Maar de vraag is nu: **hoe creëren we een veilige werkomgeving voor alle werknemers?**

Een essentiële stap is **het verplicht stellen van een vertrouwenspersoon** voor organisaties en bedrijven. Door het Tweede Kamerlid Senna Maatoug is hiervoor een initiatiefwetsvoorstel ingediend, dat met **een grote meerderheid door de Tweede Kamer aangenomen**. Een belangrijk en overduidelijk signaal. Maar het wetsvoorstel **dreigt nu in de Eerste Kamer géén meerderheid te krijgen**.

Dit laat u toch niet gebeuren? Als medewetgever draagt u mede een **verantwoordelijkheid om de sociale veiligheid** in onze samenleving te waarborgen. Dat vraagt niet om woorden, maar om daden. Wij roepen u als Eerste Kamerlid dan ook op uw steun aan dit wetsvoorstel te geven. **Laat 1,5 miljoen werknemers niet in de kou staan.** Ik reken op u!

Gerda Arends-Ruitenberg

Waarnemend voorzitter Landelijke Vereniging van Vertrouwenspersonen (LVV)

www.lvv.nl



**Landelijke
Vereniging van
Vertrouwenspersonen**
ondersteunen & professionaliseren

1,5 miljoen werknemers

hebben jaarlijks te maken met grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer (mannen & vrouwen).



30% van de werknemers in de zorg

krijgt te maken met grensoverschrijdend gedrag op het werk.

20% van de werknemers in de horeca

wordt geconfronteerd met grensoverschrijdend gedrag.



Verzuim als gevolg van grensoverschrijdend gedrag kost

740 miljoen euro.



Elk jaar leidt grensoverschrijdend gedrag tot

1,6 miljoen verzuimdagen

van werknemers.

Bron: onderzoek TNO/CBS (november 2024)