

Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Mevrouw drs. M.L.J. Paul
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Briefnummer

Den Haag

20 januari 2026

Onderwerp

Reactie op de Voortgangsrapportage
monitoring Wet toekomst pensioenen
(winter 2025)

Geachte minister Paul,

U heeft ons, werkgeversorganisaties VNO-NCW en MKB-Nederland, gevraagd om een reactie op de Voortgangsrapportage monitoring Wet toekomst pensioenen (winter 2025). Uit de rapportage blijkt dat er op voortvarende wijze grote stappen worden gezet naar toekomstbestendig pensioenstelsel dat beter aansluit op arbeidsmarkt van nu. Als VNO-NCW en MKB-Nederland zien wij dat de arbeidsvoorwaardelijke fase bij het opzetten van de nieuwe pensioenregelingen die zijn ondergebracht bij pensioenfondsen is afgelopen. Wij zijn zeer positief over hoe voortvarend sociale partners zijn gekomen tot deze regelingen binnen de tijdslijnen die daarvoor stonden, en vaak zelfs weken tot maanden voor die wettelijke mijlpalen.

Als het gaat om het omzetten van de pensioenregelingen bij verzekeraars en premiepensioeninstellingen, zien wij een wisselend beeld. Enerzijds zien we in uitvragen dat een groot deel van de werkgevers zich bewust is van de noodzaak om de pensioenregeling om te zetten. Dat is positief. Ook is een groot deel van de werkgevers al begonnen met de eerste stappen, zoals het voeren van gesprekken met de pensioenadviseur ter voorbereiding van de wijzigingen en het analyseren wat er gewijzigd moet worden. Echter, we zien ook dat in absolute zin het aantal regelingen dat nog omgezet moet worden substantieel is, terwijl inmiddels al meer dan de helft van de transitieperiode is verstreken.

Dat betekent dat er een toenemend risico is dat een groot deel van de wijzigingen plaats moet vinden in 2027. En daar zien wij meerdere risico's, maar in het bijzonder:

- 1) dat er niet genoeg wft-gecertificeerde pensioenadviseurs in 2027 beschikbaar zijn om deze piekvraag naar (het verplichte) omzettingadvies in te winnen;
- 2) dat omzettingstrajecten langer duren dan de werkgever heeft beoogd. Dit kan

bijvoorbeeld het geval zijn wanneer blijkt dat er meer kennissessies dan gepland nodig zijn om alle werknemers op het juiste kennisniveau te krijgen voor instemming, of vanwege het uitblijven van instemming van alle werknemers voor de omzetting.

Wij blijven als VNO-NCW en MKB-Nederland actief met campagnes in 2026 en 2027 om ervoor te zorgen dat pensioenregelingen op tijd, en bij voorkeur zo vroeg mogelijk, worden omgezet.

Hoogachtend,



Mr. I.D. Thijssen
Voorzitter VNO-NCW



J. Vonhof
Voorzitter MKB-Nederland