



AZWA



Maximaal **20%**
administratie in
2030

Plan van Aanpak Regiegroep Aanpak Regeldruk

Afspraken in de akkoorden

Gezamenlijk werken we aan vermindering van administratieve lasten en regeldruk in zorg en welzijn, met als doel dat zorg- en hulpverleners per 1 januari 2030 maximaal 20% van hun tijd aan zinnige administratie besteden. Dit is vastgelegd in het Integraal Zorgakkoord (IZA), het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA) én het Hoofdlijnenakkoord Ouderenzorg (HLO).

Minder tijd voor administratie, meer tijd voor zorg

Vermindering van de regeldruk en administratie leidt tot meer directe tijd voor professional en patiënt. Door vermindering van regels en administratie dragen we bij aan meer werkplezier en autonomie voor de werknemers. Daarmee houden we het arbeidsmarkttekort beheersbaar en komt er meer tijd vrij voor patiënten- en cliëntenzorg. De vermindering van regeldruk is noodzakelijk om zorg en sociaal werk toegankelijk te houden.

Regiegroep Aanpak Regeldruk

In de Regiegroep Aanpak Regeldruk zijn alle partijen van het IZA, AZWA en HLO vertegenwoordigd. Daarnaast zijn nog enkele andere partijen aangesloten. De Regiegroep is een van de gezamenlijke thematafels van het AZWA en HLO. Partijen zetten zich samen in voor de uitvoering en voortgang van de gemaakte afspraken.

Speciaal gezanten aanpak regeldruk

De Regiegroep Aanpak Regeldruk wordt voorgezeten door twee speciaal gezanten, Toosje Valkenburg en Stephan Valk. De gezanten zijn onafhankelijk. Zij zetten zich in als aanjager, ambassadeur en adviseur voor de vermindering van regeldruk en administratieve lasten.

Plan van aanpak en werkagenda's

De Regiegroep hanteert al vanaf de oprichting (2024) een Plan van aanpak voor de gezamenlijke werkwijze en thema's. Dit plan wordt regelmatig geactualiseerd. In de huidige versie zijn de AZWA-afspraken (A1 t/m A5) opgenomen. In de volgende versie komen ook de HLO-activiteiten te staan.

Daarnaast hebben alle deelnemende partijen een eigen werkagenda, waarmee zij zichtbaar maken welke acties zij uitvoeren om tot vermindering van regels en administratie in de sectoren en de regio's te komen.

Ontstaan van regeldruk

Het is belangrijk dat professionals bij hun managers en bestuurders kunnen aangeven of zij last hebben van regeldruk. Regeldruk ontstaat zowel landelijk, regionaal als lokaal en kan verschillende oorzaken hebben:

- wet- en regelgeving van de overheid of overheidsinstanties;
- voorwaarden van financiers zoals verzekeraars en gemeenten;
- richtlijnen en protocollen van beroepsverenigingen;
- informatie- en gegevenswisseling van lokale zorg- en welzijnsorganisaties, en
- regels van de instellingen zelf.

Afhankelijk van de oorzaak kan ook de oplossing worden gevonden. Als regeldruk direct of indirect afkomstig is van een van de landelijke partijen, dan kan dat via een van de deelnemende partijen worden aangekaart bij de Regiegroep.

Aanpak Regiegroep

De aanpak van de Regiegroep bestaat uit de volgende elementen:

- de aanpak van de huidige regeldruk en het voorkomen van nieuwe regeldruk met een gezamenlijk plan van aanpak en een werkagenda per deelnemende partij;
- meer inzicht door een veldbevraging onder zorg- en hulpverleners in alle sectoren, waarbij professionals zelf aangeven welke administratie 'zinvol' is, 'zinvol maar moet anders' of 'niet zinvol';
- het bereiken van een cultuuromslag bij alle partijen - van wantrouwen naar vertrouwen – waarmee de regeldruk afneemt;
- het hanteren van een escalatiemodel als de aanpak van regeldruk vastloopt door dilemma's en conflicterende belangen.

Thema's Plan van aanpak Regiegroep

De Regiegroep heeft een aantal thema's opgenomen in het gezamenlijke Plan van aanpak:

- het opschalen van doorbraakprojecten en koplopers;
- het afschaffen van onnodige machtigingen en verklaringen;
- het vereenvoudigen en standaardiseren van inkoop- en verantwoordingseisen;
- het invoeren van een ander financieel verantwoordingsregime en verantwoording via de jaarrekening;
- de agendering en aanpak van regeldruk in de regio;
- het versnellen van gegevensuitwisseling en een gerichte inzet van digitalisering en AI in zorg en welzijn.

De uitvoering van het laatste onderwerp gebeurt op een andere tafel, maar de Regiegroep is hierbij wel nauw betrokken.

Meer weten?

- Meer informatie over de Regiegroep vind je op [Regiegroep Aanpak Regeldruk](#).
- Via het programma [\[Ont\]Regel de Zorg \(ORDZ\)](#) vind je diverse inspirerende voorbeelden van de aanpak regeldruk op lokaal niveau.
- Op LinkedIn kun je de accounts volgen van [ORDZ](#) en van de [speciaal gezanten Regiegroep Aanpak Regeldruk](#).
- Meer informatie over het IZA, AZWA en HLO vind je via [Zorgakkoorden.nl](#).

Vragen?

Heb je vragen over de Regiegroep, het Plan van aanpak, de werkagenda's of verzoeken aan de gezanten? Mail dan naar: dienstpostbusregiegroepaanpakregeldruk@minvws.nl.

