



> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Nederlandse Arbeidsinspectie
t.a.v. [REDACTED]
Postbus 90801
2509 LV Den Haag



Datum 17 juni 2025
Betreft Reactie op toezichtbaarheidstoets Verzamelwet SZW 2026

Geachte heer [REDACTED],

Op 19 februari 2025 is de Nederlandse Arbeidsinspectie verzocht om een toezichtbaarheidstoets uit te brengen ten aanzien van de Verzamelwet SZW 2026. Op 9 april 2025 heeft u uw toezichtbaarheidstoets uitgebracht. Ik dank u voor de verrichte toets.

Uw toezichtbaarheidstoets ziet op de wijzigingen van de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet). U voorziet enkele beperkingen in de handhaving ten aanzien van het voorliggende wetsvoorstel, waarvoor u aanpassing van het wetsvoorstel wenselijk acht.

Allereerst heeft u een aantal opmerkingen van wetstechnische aard. Anders dan de Arbeidsinspectie is het kabinet van mening dat het tweede lid van artikel 12 voldoende concreet is om een waarschuwing op te kunnen leggen. In dit lid staan alle onderwerpen opgesomd die voor de veiligheid en gezondheid van wezenlijk belang zijn. In lijn met uw suggestie wordt artikel 12, eerste en tweede lid, wel opgenomen in artikel 27 Arbowet, zodat de Arbeidsinspectie een eis tot naleving kan opleggen voor dit artikel. Zoals u terecht opmerkt, vergt de wetswijziging ook een wijziging van de Beleidsregel boeteoplegging Arbeidsomstandighedenwetgeving. Deze beleidsregel zal worden aangepast.

Daarnaast geeft u aan dat in artikel 12, eerste lid, wordt gesproken over arbeidsomstandighedenbeleid zonder dat wordt gespecificeerd wat daaronder wordt verstaan. U doet de suggestie om te verwijzen naar artikel 3, eerste en tweede lid. Het begrip arbeidsomstandighedenbeleid is echter breder dan dat. Het verwijst naar het beleid dat de werkgever voert ter invulling van de verplichtingen uit Hoofdstuk 2 van de Arbowet, dat een gelijkkluidende titel draagt.

Verder maakt u een andere wetstechnische opmerking. Deze is verwerkt in artikel 12, tweede lid (verwijzing naar de arbodienst en de aanvullende deskundige bijstand).

Tot slot merkt u op dat een Verzamelwet in de regel niet de geëigende route is voor een uitbreiding van de bevoegdheden van de Arbeidsinspectie. De wetswijziging ziet echter slechts op een verbeterde implementatie van de Kaderrichtlijn veiligheid en gezondheid op het werk. Deze richtlijn is reeds geïmplementeerd, maar de huidige implementatie is niet volledig. De ruimte bij implementatie van Europese regelgeving is beperkt.

[REDACTED]
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
Postbus 90801
2509 LV Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon

[REDACTED]

[REDACTED]

Onze referentie
2025-[REDACTED]

Uw referentie

Bijlage(n)

2

Het is daarom van belang de richtlijn zo snel mogelijk alsnog volledig te implementeren. Door de wijziging van artikel 12 Arbowet en het handhaafbaar maken van deze bepaling wordt ervoor gezorgd dat Nederland weer voldoet aan de verplichtingen uit de Kaderrichtlijn veiligheid en gezondheid op het werk; het is geen nationale kop.

Naar aanleiding van aandachtspunten benoemd in de internetconsultatie, de uitvoeringstoetsen en uw toezichtbaarheidstoets, is het wetsvoorstel op een aantal punten gewijzigd. Bovendien zijn een aantal onderwerpen na de internetconsultatie en toetsen aan de Verzamelwet SZW 2026 toegevoegd. Het gewijzigde wetsvoorstel en de bijbehorende Memorie van Toelichting vindt u in de bijlagen.

Het wetsvoorstel is op 27 mei 2025 voor advies naar de Raad van State verzonden.

Hoogachtend,

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
Namens deze,

Directeur-Generaal Sociale Zekerheid en Integratie

Datum
17 juni 2025

Onze referentie
2025-