



4/9
KZM

Aan Minister van SZW

nota

Nota statushouders en werk

TER INFORMATIE/
VOORBEREIDING

Directie

Datum

1 september 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)

4

Aanleiding

Op 5 september staat een gesprek met u gepland over 'statushouders en werk'. Met deze nota informeren wij u over het huidige beleid voor statushouders en werk en de cijfers over de arbeidsparticipatie van deze groep. Ook schetsen wij aanvullende beleidsopties die als realistisch en haalbaar gezien worden om tot een verbetering van de participatie van statushouders te komen. Tot slot wordt een overzicht gegeven van lopende politieke zaken op dit terrein.

Bij het gesprek op 5 september zullen
aanwezig zijn.

Beslispunten

- U wordt gevraagd kennis te nemen van de inhoud van deze nota en de bijlagen. In het gesprek vernemen wij graag uw beelden rondom de cijfers over de arbeidsparticipatie van statushouders, het huidige beleid en de diverse opties die er zijn om aanvullend op in te zetten.
- Parallel aan de nota krijgt u ook:
 - Voorgestelde opvolging naar aanleiding van de motie Ceder over belemmeringen voor nieuwkomers bij het aangaan van werk;
 - Concept beantwoording Kamervragen van het lid Becker (VVD) over het actiever werk maken van werkervaring voor statushouders tijdens de inburgering, ook in tekortsectoren.

Kernpunten

Arbeidsparticipatie: aandeel en tijdsverloop

- CBS-onderzoek toont aan dat integratie en participatie tijd kost.
- Bijvoorbeeld: onder het cohort Syrische en Eritrese statushouders dat in 2014 een status verkreeg, loopt het aandeel dat werkzaam is langzaam op bereikte (op het meest recente peilmoment) na 5 jaar ongeveer 45%.

Uitgebreide en meest relevante cijfers, zoals ook eerder met u gedeeld, staan opgenomen in bijlage 1.

Duiding cijfers arbeidsparticipatie

- Er zijn in de afgelopen jaren diverse verklarende studies uitgevoerd naar de factoren die van invloed zijn op de arbeidsmarktpositie van statushouders.

van totaal?
of van 18-65 jr?
of excl studenten?

- De bevindingen ondersteunen dat de stap naar de arbeidsmarkt tijd kost. Hier zijn diverse redenen voor aan te voeren:
 - o Na asielverkrijging is de eerste zorg de nareis van gezinsleden en het verkrijgen van een woning. Werken staat voor statushouders niet op de eerste plaats.
 - o Als dat geregeld is, staat de inburgering vaak centraal en pas in de loop van de tijd krijgen statushouders genoeg ruimte in hun hoofd ("bandbreedte") om aan werken te denken.
 - o Naarmate statushouders langer in Nederland zijn, zijn ze vaker actief op de arbeidsmarkt en hebben ze vaker werk. Dat tijd een rol speelt, blijkt ook uit de toename van de arbeidsmarktorientatie en de kans op werk nadat de inburgeringsexamens zijn behaald.
 - o Veel statushouders maken pas de stap naar de arbeidsmarkt als ze de inburgering hebben afgerond.
- Uit de studie Kansrijk Integratiebeleid (CPB en SCP, 2020) blijkt dat langdurige algemene inburgeringsprogramma's (twee tot drie jaar) kunnen leiden tot insluitingseffecten ('lock-in effect') waardoor toetreding tot de arbeidsmarkt wordt vertraagd als gevolg van deelname aan het programma.
- Toch blijkt uit deze studie geen advies tot afschaffing van inburgeringsprogramma's; internationaal onderzoek toont namelijk aan dat taalonderwijs de kansen van migranten op de arbeidsmarkt sterk verbetert. Duaal leren en werken komt daarom naar voren als meest zinvolle beleids optie en hiermee wordt zowel in de huidige inburgeringswet als in het flankerend beleid ingezet.

Datum
1 september 2022

Onze referentie
[REDACTED]

*Maar andersom
werk is best middel
voor integratie*

*en waarom
geen combi?
!*

?
*geen afschaffen,
maar hoe zetten
we stellen in op
combi?!*

In bijlage 2 is een beknopte analyse over de arbeidsparticipatie van Oekraïense ontheemden en het verschil met statushouders opgenomen.

Beleid statushouders en werk

Er is een breed palet van nationaal en gemeentelijk beleid van toepassing dat ziet op de arbeidsparticipatie en integratie van statushouders in Nederland. Denk aan voorinburgering door COA, de opeenvolgende inburgeringsstelsels die vanuit SZW worden ingezet, de inzet op verspreiding van kennis via de Werkagenda VIA, de Participatiewet waarbinnen gemeenten werken aan arbeidstoeleiding van statushouders en diverse particuliere initiatieven van maatschappelijke organisaties, werkgevers en branches die inzetten participatie van deze groep.

Deze inzet staat toegelicht in bijlage 3.

Opties aanvullend beleid

Aanvullend op de genoemde reguliere inzet op participatie van statushouders, zien wij een aantal opties om de participatie van deze groep te verbeteren.

- 1- Gerichte ondersteuning van gemeenten
 - a. Beter matching
 - b. Beter benutten bestaand instrumentarium
- 2- Inzet op scholing statushouders in kraptesectoren, in lijn met lessen VIA
- 3- In gesprek met Taskforce Werk en Integratie over aanvullende actie
- 4- Extra inzet op vroege activering en participatie

COMBI!

Deze opties zijn inhoudelijk uitgewerkt in bijlage 4, zonder hierbij in detail op financiën en capaciteit in te gaan.

Toelichting

Datum

1 september 2022

Politieke context

Lopende politieke zaken

- Tijdens het laatste commissiedebat Inburgering en Integratie heeft u toegezegd de TK in het najaar te informeren over werk en integratie in de Kamerbrief Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA), met onder meer voortgang in de uitvoering van de Werkagenda VIA.
- U heeft toegezegd om in deze brief de voortgang op te nemen rond uw toezegging om een overzicht van best practices uit andere landen te maken, waaronder het Franse voorbeeld in de techniek.
- Door het Kamerlid Ceder (Christen Unie) is vorig jaar een motie ingediend over de praktische belemmeringen voor nieuwkomers bij het aangaan van werk. U wordt separaat geïnformeerd over de voorgestelde beantwoording van deze motie waarin u langs drie lijnen invulling geeft aan de motie:
 - o Praktische belemmeringen vanuit het perspectief van zowel nieuwkomers als werkgevers en de rol van gemeenten.
 - o Werk aan de winkel voor iedereen: nieuwe en lopende initiatieven als aanpak van de belemmeringen.
 - o Dialoog met stakeholders.
- Kamervragen van het lid Van Kent (SP) gaan over vreemdelingen die worden uitgebuit en de horeca, waarin ook een vraag over kansrijke asielzoekers is opgenomen. Deze antwoorden zijn vorige week separaat door de directie AV aan u voorgelegd.
- Kamervragen van het lid Becker (VVD) gaan over het actiever werk maken van werkervaring voor statushouders tijdens de inburgering, ook in tekortsectoren. De beantwoording wordt separaat aan u voorgelegd. In de beantwoording:
 - o Gaat u in op enkele inhoudelijke vragen over werkervaring opdoen tijdens inburgering. Hierbij wordt de toepassing van het generieke instrument loonkostensubsidie voor de doelgroep statushouders betrokken.
 - o Geeft u aan dat u in de kamerbrief VIA nader ingaat op mogelijk meer landelijke aanjaging bij werkervaringsplaatsen in de inburgering en dat u daartoe eerst betrokken partijen consulteert.
 - o U afhankelijk van de uitkomsten:
 - Hierbij zult u zien hoe tekortsectoren betrokken kunnen worden;
 - Zult u nagaan in hoeverre u een rol kan spelen in het wegnemen van eventuele obstakels waar gemeenten en branches tegenaan lopen bij het maken van afspraken om werkervaringsplaatsen aan te bieden.

bempr.

Afgeronde politieke zaken

- o Vóór de zomer heeft u vragen van het lid Becker (VVD) en Belhaj (D66) beantwoord over het bericht 'Rotterdam geeft statushouders baan: Rijk moet ook bijspringen'. In de beantwoording stond de rol en het belang van duaal leren en werken in leerwerktrajecten centraal, en de mogelijkheden en financiële regelingen die gemeenten hiervoor tot hun beschikking hebben.
- o Vóór de zomer heeft u in de uitvoeringsbrief inburgering opvolging gegeven aan de motie Van Dijk (PvdA) en Van Dijk (SP) waarin de regering werd verzocht te verkennen hoeveel stage- en werkervaringsplaatsen in zowel de markt- als overheidssector op rijksniveau beschikbaar worden gesteld.

Onze referentie

- o Ter uitvoering van deze motie heeft u Kennisplatform Inclusief Samenleven (KIS) gevraagd om via de jaarlijkse monitor van gemeentelijk beleid arbeidstoeleiding en inburgering statushouders te onderzoeken in welke mate gemeenten afspraken maken over werkervaringsplekken. Aanvullend hierop wordt kwalitatief onderzoek gedaan naar de wijze waarop gemeenten de dualiteit van de leerroutes vormgeven, om beter inzicht te krijgen in welke vormen van werkervaring inburgeraars in verschillende fasen van het inburgeringsproces opdoen en op welk niveau dat precies is.

Datum
1 september 2022

Onze referentie

Andere toezeggingen

Tijdens uw werkbezoek aan de gemeente Amsterdam over de bemiddeling naar werk van Oekraïense ontheemden heeft u recent aangegeven dat u een vorm van omgekeerde inburgering (eerst werk, dan taal) wilt onderzoeken en/of een vergelijkend onderzoek tussen de bemiddeling naar werk van statushouders en Oekraïense ontheemden.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Overzicht en cijfers en gegevens statushouders 31-8	Ter informatie	Cijfers over de arbeidsparticipatie van statushouders op de Nederlandse arbeidsmarkt. Deze bijlage is opgesteld op basis van openbare CBS bronnen en teksten.
2	Cijfers en beknopte duiding arbeidsparticipatie Oekraïense ontheemden	Ter informatie	Een beknopte analyse van de arbeidsparticipatie van Oekraïense ontheemden.
3	Toelichting beleid statushouders en werk	Ter informatie	Een toelichting en samenvatting van het huidige beleid op het gebied van statushouders en werk.
4	Uitwerking opties voor aanvullend beleid	Ter informatie	Inhoudelijke toelichting op opties die als realistisch gezien worden



14/11 2022

* Franse systeem?
* al opleiden tijdens
Aac?

Aan

Minister van SZW
Cc Minister van APP

nota

Nota vervolgesprek statushouders en werk

TER VOORBEREIDING

Directie

Datum
31 oktober 2022

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)
2

Aanleiding

De arbeidsparticipatie van statushouders blijft achter. Naar aanleiding van een gesprek met u op 5 september over 'statushouders en werk' is een vervolgnota over statushouders en werk opgesteld waarbij uw vragen zijn opgepakt.

Geadviseerd besluit

- U wordt gevraagd kennis te nemen van de inhoud van de nota en de bijlage.
- Ten aanzien van streefcijfers (bijlage 1): bent u akkoord¹ om te verkennen of het mogelijk is om kwantitatieve afspraken te maken tijdens de voorgenomen gesprekken met gemeenten, brancheorganisaties en opleidingsinstellingen over begeleiding van statushouders naar leerwerkplekken?
- Ten aanzien van mogelijke aanvullende inzet om statushouders beter en sneller aan het werk te helpen (bijlage 2): bent u akkoord om (een selectie van) de geschetste mogelijkheden verder uit te werken, en bent u akkoord met de wijze waarop zo invulling wordt gegeven aan de uitvoering van de moties Ceder en Aartsen² en toezeggingen op dit terrein (zie toelichting)?
- Ten aanzien van de invulling van het agendapunt 'statushouders en werk' tijdens de vergadering van de Taskforce Werk & Integratie op 23 november aanstaande (zie kernpunten): bent u akkoord met de voorgestelde agenda?
- Bent u akkoord met het agenda voorstel voor het Bestuurlijk Overleg met de VNG over participatie (zie kernpunten)?
- Bent u akkoord met het op korte termijn inplannen van een gesprek met u over deze nota i.a.v. SI, AV, PDV en het programmeam Oekraïne?

ja

ja 14/11?

Kernpunten

Politieke context & Kamerbrief 'statushouders en werk'

- De moties Aartsen (VVD) en Ceder (CU) en toezeggingen n.a.v. Kamervragen van het lid Becker (VVD) hebben een impuls gegeven aan de reeds lopende inspanningen om de arbeidsmarktpositie en arbeidsparticipatie van statushouders te verbeteren en verhogen.
- Momenteel wordt toegewerkt naar een brief die in het eerste kwartaal van 2023 naar de Kamer wordt gestuurd.

¹ Bijlage 1 bevat naast een beslispunt ook twee ambtelijke adviezen om kennis van te nemen.

² In de toelichting wordt nader ingegaan op de moties en toezeggingen.

- De belangrijkste actie betreft het verkennen van de bereidheid bij gemeenten, brancheorganisaties en onderwijsinstellingen om afspraken te maken om nieuwkomers naar werk te begeleiden in sectoren waar krapte wordt ervaren.
- Over de financiering van additioneel beoogde middelen (tussen € 10 en € 20 miljoen) moet bij Voorjaarsbesluitvorming besloten worden. Daarvoor wordt eerst gekeken naar budgetten van S&I, maar voorsnog is er geen ruimte.

Datum
31 oktober 2022

Onze referentie

prio

Mogelijkheden met betrekking tot streefcijfers

- In het vorige gesprek heeft u naar aanleiding van de toen voorliggende cijfers uit de CBS-publicatie Asiel en Integratie gevraagd om te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn voor een streefcijfer voor arbeidsparticipatie van statushouders.
- In bijlage 1 staan de verschillende mogelijkheden uitgewerkt om tot streefcijfers te komen. Hierin wordt een uitsplitsing gemaakt tussen adviezen voor (i) streefcijfers op stelselniveau, (ii) een ambitie of streefcijfers voor te realiseren leerwerkplekken en (iii) een vergelijking tussen EU-landen.

Mogelijkheden voor extra inzet t.b.v. verbeteren arbeidsparticipatie statushouders

- Bij het vorige gesprek met u over statushouders en werk is een aantal beleidsopties aan u voorgelegd waarop u positief heeft gereageerd (dit betrof inzet op vroege participatie en inzet op leerwerktrajecten).
- Op basis hiervan is gewerkt aan de uitvoering van verschillende nieuwe acties en is in bijlage 2 een overzicht gemaakt van verschillende mogelijkheden om verder aanvullend op in te zetten.

Invulling vergadering Taskforce Werk en Integratie (ter beslissing)

- Op 23 november staat een vergadering van de Taskforce Werk en Integratie³ gepland waarbij u een half uur aanwezig bent. Op de agenda staat onder meer het onderwerp 'statushouders en werk'.
- Dit onderwerp staat mede op de agenda n.a.v. de moties Ceder en Aartsen en een toezegging gedaan in het laatste CD Inburgering & Integratie.
- Over de voorbereiding van deze Taskforcevergadering ontvangt u binnenkort separaat een nota. Voorgesteld wordt dat u – naast het geven van uw visie op de VIA thema's- een eerste aanzet geeft voor het agendapunt 'statushouders en werk' en dat verdere inhoudelijke bespreking plaatsvindt o.l.v. dg SZI.
- Voorstel agenda inhoudelijke bespreking:
 1. *Bespreking ambitie van de Taskforce op het thema statushouders en werk (politieke context, kamerbrief en voorgestelde afspraken).*
 2. *Bespreking van mogelijkheden en belemmeringen om vanuit de (partijen in de) Taskforce te komen tot verbetervoorstellen (momenteel wordt dit agendapunt ambtelijk met de verschillende stakeholders voorbereid);*
 3. *Afspraken maken over het vervolg: hoe de komende maanden invulling te geven aan uitwerking en uitvoering van de ambities.*

✓

wel afsluiten met mogelijkheden

Agendering Bestuurlijk Overleg met VNG over participatie (ter beslissing)

- U heeft in het antwoord op Kamervragen van het lid Becker recent aan de Kamer gemeld het onderwerp loonkostensubsidie (LKS) voor de doelgroep statushouders te agenderen op het Bestuurlijk Overleg (BO) met de VNG.

³ Met deze Taskforce is vorig jaar de Werkagenda VIA opgesteld waarin ook de arbeidstoeleiding van statushouders een plek heeft. Leden van de Taskforce Werk & Integratie zijn: ABU, AWVN, Divosa, FNV, G4, G40, MBO Raad, NBBU, ministerie van OCW, Randstad, SAM, SBB, SER, UAF, UWV, Vereniging Hogescholen, VNG, VNO-NCW, Vluchtelingenwerk Nederland, ministerie van SZW. In de uitvoering van de werkagenda VIA zijn nog enkele andere partijen betrokken die zich laten vertegenwoordigen door koepelorganisaties in de Taskforce.

- U wilt gemeenten wijzen op de mogelijkheid om gebruik te maken van het bestaande LKS instrument voor statushouders die aan de voorwaarden voldoen en ervaringen ophalen met de toepassing van het instrument. [REDACTED]
- ① U wordt geadviseerd om tijdens dit BO ook de verkenning te agenderen die n.a.v. motie Aartsen met VNG en gemeenten wordt uitgevoerd. [REDACTED]

Datum

31 oktober 2022

Onze referentie

En mede gesprek met VNG aan hoe later s.h. aan werk

Toelichting

Datum
31 oktober 2022

Politieke context

Onze referentie
[REDACTED]

In de motie Aartsen⁴ wordt verzocht om concrete afspraken te maken met VNG, MBO-scholen en brancheorganisaties van tekortsectoren om nieuwkomers, tijdens en na het inburgeringstraject, actief naar werk (of een leerwerktraject) te begeleiden in tekortsectoren en de Kamer hierover in het eerste kwartaal van 2023 te informeren.

In de motie Ceder⁵ werd verzocht om een overzicht te geven van praktische belemmeringen waar gemotiveerde nieuwkomers en werkgevers tegenaan lopen bij het aangaan van werk. De motie wordt in twee fasen uitgevoerd. De eerste fase is afgerond en levert een overzicht van de praktische belemmeringen⁶ bij werkgevers, gemeenten en statushouders zelf en verschillende oplossingen die zijn ingezet. In de tweede fase zal de analyse worden verrijkt met input uit de praktijk. In de brief⁷ is hierover aangegeven dat een dialoog zal worden gevoerd met de leden van de Taskforce Werk en Integratie en met brancheorganisaties in tekortsectoren over het wegnemen van knelpunten en oplossingsrichtingen⁸ om meer statushouders naar werk te begeleiden.

In het antwoord op Kamervragen van het lid Becker⁹, over het actiever werk maken van werkervaring voor statushouders tijdens de inburgering, ook in tekortsectoren, is de toezegging gedaan dat over betere toeleiding van statushouders naar werk in tekortsectoren gesproken wordt met werkgevers, branches, gemeenten en opleiders. Deze toezegging is eerder gedaan tijdens het commissiedebat Inburgering en integratie, in juli 2022.

an?

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Inzetten van streefcijfers	Ter informatie (niet verzenden)	
2	Mogelijke aanvullende inzet	Ter informatie (niet verzenden)	

⁴ Kamerstuk 2022-2023 32824, nr. 373.

⁵ Kamerstuk 2020-2021 32824, nr. 341.

⁶ In de analyse kwam naar voren dat belemmeringen voor nieuwkomers zijn: beheersing van de Nederlandse taal, diploma-waardering, onvoldoende kennis van de Nederlandse arbeidsmarkt en geringe sociale netwerken, zoekgedrag sluit niet aan en specifieke kenmerken, bijvoorbeeld gerelateerd aan gezondheid of gezinshereniging. Aan de werkgeverskant zijn vaak genoemde praktische belemmeringen onder meer omgaan met culturele verschillen en geen toegang hebben tot de doelgroep ('we kunnen ze niet vinden').

⁷ Kamerstuk 2020-2021 32824, nr. 341.

⁸ Mogelijke oplossingsrichtingen die worden verkend (niet limitatief): extra investeren in bemiddelen naar werk, leerwerktrajecten en vroege(re) participatie, vergroten van bewustzijn over interculturele verschillen en in beeld brengen van kennis en ervaringen doelgroep.

⁹ Aanhangsel Handelingen/ 2022-2023, nr. 64.



• tijds ?

12/2

Aan

Minister van SZW
CC Minister van APP

• vis a vis
OEV kennis
nota
• RMTS?
• al pr. Azc helpen
welke richting?
• Het is nu echt
meer dan meer
naar aanleiding van

• KPI gemeentes?
• Faciliteren Wg?
• Etc, etc → aantal
Willing!
• Rondgevraagd
in het veld?

• Hoe maken we er
één RA van?
• Verantw nemen
gemeentes vanaf
dag 1?
• Taal op werkdagen?
• Erkenning vaardigheden
• Publieke stamhouders

gemeentes
geven

Naar aanleiding van gesprekken met u, uw inbreng bij het WGO Integratie en maatschappelijke samenhang in november 2022, en diverse moties en toezeggingen is verder gewerkt aan een plan van aanpak voor het verbeteren en het versnellen van de arbeidsparticipatie van stamhouders.

Gevraagd besluit

Ten behoeve van een brainstorm met u zijn drie scenario's uitgewerkt.

- Wij vragen uw akkoord op de uitwerking van scenario 1, en een reflectie op varianten 2 en 3, met het oog op een plan van aanpak en een brief aan de TK.
- Wij vragen uw akkoord om tekst van de Werkagenda VIA aan te vullen met bijgevoegde concept-aanvulling.

Kernpunten

Algemeen

- U bent in het najaar akkoord gegaan met een inzet langs vier actielijnen waarmee werk en taal gecombineerd worden en de arbeidsparticipatie van stamhouders kan worden verbeterd:
 - o Vroege participatie vanuit het azc;
 - o Samenwerking/ ondersteuning van werkgevers en intermediairs;
 - o Regionale aanpak;
 - o Werken op eigen niveau (ondersteuning van HBO- en WO-opgeleide stamhouders).
- U heeft deze inzet tijdens het WGO Integratie en Maatschappelijke Samenhang met de Kamer gedeeld en toegezegd de Kamer in het eerste kwartaal te informeren over uw aanpak. Hierbij heeft u ook toegezegd onderzoek te doen naar 'startbanen' voor stamhouders.
- De contouren van het plan van aanpak zijn in de tweede kraptebrief opgenomen, die op 3 februari jl. naar de Kamer is gestuurd.

Taal
leren op
werk?

andere
publieke?
LL gemeentes?

Scenario's

1. Staand kader/ geen extra middelen
2. Staand kader/ extra middelen (valt buiten het financiële kader)
3. Kader aanpassen/ extra middelen (valt buiten het financiële kader)

TER BESLISSING

Datum
9 februari 2023

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)
3

Toelichting op scenario's

- Er zijn drie varianten van scenario's uitgewerkt waarin de arbeidsparticipatie van statushouders kan worden verbeterd. Ambtelijk wordt ingezet op scenario 2, omdat hiermee significante verbeteringen kunnen worden doorgevoerd in de vorm van aanvullend beleid. Scenario 3 betreft daarnaast ook stelselwijzigingen.

Datum

9 februari 2023

Onze referentie

Variant 1 (*basis scenario*)

- Doorgaan met lerende netwerken en verspreiden van *best practices*
- Pilot in regio Brabant met startbanen i.c.m. effectiviteitsonderzoek.
- Pilot in regio Brainport i.c.m. effectiviteitsonderzoek.
- Middelen zoeken bij ESF+ (Europees Sociaal Fonds 2021-2027) voor de ondersteuning van mensen met een migratieachtergrond en statushouders in het bijzonder (Wij verwachten de openstelling van dit aanvraagtijdvak voor ESF-subsidie in het laatste kwartaal van 2023).
- Effectiviteitsonderzoek in gemeenten die loonkostensubsidie inzetten.
- Verkennen met werkgevers en SBB hoe we praktijkleren in het MBO (stapsgewijs/modulair onderwijs m.b.v. praktijkverklaringen en certificaten) richter kunnen inzetten ook voor statushouders.
- Betere voorlichting aan asielzoekers en statushouders over mogelijkheden naar werk.
- Toekenning middelen voor duale trajecten via het Asiel- en Migratiefonds (AMIF), loopt. Gaat om ca. 1000 statushouders.
- Afspraak in de Taskforce VIA: uitbreiding Werkagenda. *toel*

leaps

taal leren op werk

& wanner doen

(vs "hobbels")

Variant 2 (*variant 1 + onderstaande*)

- Aanvullend op reeds beschikbare middelen kan via het bestedingsplan re-integratie (onderdeel extra toeleiding vanuit bijstand naar werk) van de CA-enveloppe ingezet worden op maatregelen voor het verbeteren van de arbeidsparticipatie van statushouders. Hiertoe is in het concept bestedingsplan dat nog aan MAPP en MSZW wordt voorgelegd een bedrag van €38 mln. voor de periode 2023 t/m 2028 opgenomen.
- We verkennen in pilots hoe concrete afspraken met gemeenten en werkgeversorganisaties gemaakt kunnen worden over startbanen of andere manieren om statushouders naar werk en/of (leer)werktrajecten te begeleiden. Deze pilots ondersteunen we met een subsidieregeling en Decentrale Uitkering (i.s.m. VNG, Divosa, gemeenten en sociaal ontwikkelbedrijven) voor bredere inzet en toepassing van bestaande instrumenten, waaronder praktijkleren in het mbo (gecombineerd met jobcarving), jobcoaching, tijdelijke loonkostensubsidie¹, taalaanbod op de werkvloer, en omgaan met diversiteit. We schalen de pilots daarna op.
- We doen daarnaast een ondersteuningsaanbod aan werkgevers (zelfde instrumenten als hierboven toegelicht).
- Nota bene: door PDV/WR is de (generale) claim banenafpraak en ondersteuning bijstandsgerechtigden voorbereid voor de voorjaarsbesluitvorming. Doel is om hiermee extra middelen te verkrijgen voor re-integratiedienstverlening aan de brede doelgroep (langdurig) bijstandsgerechtigden (€65 mln. in 2024 oplopend tot €340 mln. structureel). In deze claim zijn geen middelen specifiek voor statushouders opgenomen,

leerder naar werk

*endus begin eren
lagen?*

*& erkenning werk-
ervaring*

¹ Dit betreft loonkostensubsidie waarvoor gemeenten eigen beleid kunnen maken en wat zij financieren uit eigen re-integratiebudget (anders dan de loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet).

me? ! gemeenten zouden dit wel kunnen inzetten voor arbeidstoeleiding van statushouders. Het is dan raadzaam specifieke afspraken met gemeenten te maken over inzet van re-integratiebudget t.b.v. statushouders. Haalbaarheid en wenselijkheid van deze claim wordt intern SZW nog besproken. Dinsdag staat overleg met MAPP over deze claim gepland. Als deze claim wordt gehonoreerd kunt u daar het gesprek over voeren met de VNG.

Datum
9 februari 2023

Onze referentie

me? → Variant 3 (variant 2 + onderstaande beleidlijnen)

- Pilots koppelen aan bijvoorbeeld de spreidingswet voor gemeenten. *toel*
- Alle nieuwkomers sneller aan het werk.
- Bredere toepassing van instrumenten in Participatiewet (portefeuille M-APP; forse juridische, beleidsmatige, financiële en uitvoeringsconsequenties).
- Nota bene: Binnen S&I wordt gewerkt aan een integraal plan 'Vroege start'. Dit plan bevat een overkoepelende visie op het gehele proces dat een asielgerechtigde nieuwkomer in Nederland doormaakt: van asielaanvraag tot verblijf in de gemeente en bevat verschillende oplossingsrichtingen.
- Binnen directie AV wordt momenteel het onderzoek naar de belemmeringen die asielzoekers ervaren afgerond (waaronder de 24-weeken eis). Bij het opstellen van een kabinetsappreciatie wordt een standpunt bepaald, waarmee uitwerking gegeven kan worden naar aanpassingen in het huidige stelsel. *En?*

Fasering

- Wij zetten erop in om de brief in de week van 20/3 naar de Kamer te sturen.
- U krijgt kort na de brainstorm met u een eerste opzet voor de Kamerbrief.
- Voor het plan van aanpak is het van belang dat op basis van intensief overleg met FEZ en FIN gedacht wordt aan een fasering:
 - o De brief die in het eerste kwartaal uitgaat wordt gebaseerd op inzet waarvoor op dat moment financiële dekking beschikbaar is vanuit reguliere middelen en het programmabudget van VIA.
 - o In een tweede brief kan de Kamer vanaf juni geïnformeerd worden over eventuele aanvullende middelen naar aanleiding van besluitvorming over de bestedingsplannen (variant 2).
 - o Dit betekent dat de lijnen die voor varianten 2 en/of 3 zijn uitgewerkt niet als concrete acties in het plan van aanpak in de eerste kamerbrief kunnen worden benoemd, omdat niet vooruitgelopen kan worden op besluitvorming over de bestedingsplannen. *gedr. na ruis*

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Overzicht moties en toezeggingen	Ter informatie (niet verzenden)	
2	Concept aanvulling Werkagenda VIA	Ter informatie (niet verzenden)	
3	Stand van zaken uitwerking actielijnen	Ter informatie (niet verzenden)	

Toelichting

De aanpak richt zich op twee subgroepen binnen de brede groep statushouders:

- o Het betreft statushouders die onder de Wet inburgering 2013 (Wi2013) vallen. Een inhaalslag voor deze groep is nodig omdat de arbeidsparticipatie bij hen achterblijft² ten opzichte van mensen zonder migratieachtergrond.
- o Daarnaast richt de voorgestelde aanpak zich deels ook op de groep die onder de Wet Inburgering 2021 valt, met name voor wat betreft vroege participatie (vanuit het azc).

Datum

9 februari 2023

Onze referentie

Planning en afstemming

- De afgelopen twee maanden zijn voor uit de uitwerking van de actielijnen van het plan van aanpak gesprekken gevoerd, met zowel een interne als externe werkgroep.
- Het bijgevoegde concept van de aanvulling op de Werkagenda VIA wordt de komende weken besproken en verder aangescherpt met de partners van de Werkagenda. Dit concept wordt op 7 maart in de Taskforce VIA geagendeerd.
- Aan de hand hiervan – en aan de hand van een bespreking in het Bestuurlijk Overleg met de VNG op 23 februari – wordt een tweede versie van de Kamerbrief aan u voorgelegd.
- Met de VNG wordt in aanloop naar het Bestuurlijk Overleg op 23/2 gesproken over het opzetten van een samenwerkingsstructuur waarmee de uitvoering van het plan van aanpak met draagvlak van de VNG en gemeenten kan worden opgezet. De commissie PSI (Participatie, Schuldhulpverlening en Integratie) zal binnenkort nieuwe leden hebben, wat een mooi moment kan zijn om van statushouders en werk een gezamenlijke prioriteit te maken met gemeenten.
- In het Interdepartementaal Directeurenoverleg Migratie en Samenleving (IDMS) is afgesproken om de brief te delen met de Ministeriele Commissie voor Migratie en Samenleving (MCMS) op 14/3. Via de voorportalen van deze commissie is input opgehaald voor het plan van aanpak.
- Op 8 mei is er een Congres Van opvang tot integratie dat de VNG organiseert met JenV, BZK en SZW voor het delen van kennis tussen betrokken organisaties. Het doel is om 's avonds 150 wethouders te verzamelen. Een mooie kans voor u om met gemeenten een coalitie te vormen voor statushouders en werk. Een uitnodiging voor uw deelname volgt nog.

Kud overleg
↓
wanneer
accus?

Financiën

- Niet voor alle aanvullende maatregelen is momenteel budget beschikbaar. In de nota 'integrale varianten inzet op re-integratiedienstverlening' is het voorstel opgenomen in het bestedingsplan re-integratie (onderdeel extra toeleiding vanuit bijstand naar werk) van de CA-enveloppe specifiek middelen vrij te maken voor statushouders. We hebben op deze nota nog geen schriftelijke reactie van M-APP, op 14 februari staat overleg over deze nota met M-APP gepland. Vooruitlopend hierop is het conceptbestedingsplan een bedrag van €38 mln. in 2023 t/m 2028 opgenomen. De uitkomst van de besluitvorming over de bestedingsplannen landt in de Voorjaarsnota. Pas na verzending van de Voorjaarsnota kan hierover gecommuniceerd worden, o.a. richting gemeenten en arbeidsmarktregio's. Scenario 2 is gebaseerd op deze

² Van de Syrische en Eritrese statushouders die in 2014 een status verkregen, heeft ongeveer 45% na 5 jaar een baan (bron CBS Cohortstudie Asiel en Integratie).

route. Mocht u eerder dan de Voorjaarsnota willen communiceren dan vergt dit expliciete toestemming van de minister van Financiën.

- Door PDV/WR is voor de voorjaarsbesluitvorming tevens een claim (banenafpraak en ondersteuning bijstandsgerechtigden) voorbereid voor financiering van extra re-integratiedienstverlening van gemeenten voor langdurig bijstandsgerechtigden (o.a. via sociaal ontwikkelbedrijven). Deze aanvullende financiering zou ook ten goede kunnen komen aan de gemeentelijke re-integratiedienstverlening voor statushouders (als de claim gehonoreerd wordt). Intern SZW wordt nog gesproken over de haalbaarheid en wenselijkheid van deze claim. Ook hierover kan gecommuniceerd worden na positief besluit bij de Voorjaarsnota.

Datum

9 februari 2023

Onze referentie



Aan

Minister van SZW

nota

Concept aanbiedingsbrief en plan van aanpak
'statushouders en werk'

TER BESLISSING

Datum

16 februari 2023

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Uiterlijk bij

17 februari 2023

Bijlage(n)

18/2
Plan is mooi aan de werke
Help mij wel conclusies / slag nodig
(wie wanneer etc) en min
DOEN op's uitbreiden /
betonen etc.
Je wilt laten zien 1 we doen al
2 breed extra inspanning
op bestaand
3 nieuw, extra
En laten van andere
denke / ook of
the box /
nieuw?

Aanleiding

In het gesprek op maandag 13 februari jl. is afgesproken aan het einde van de week een eerste concept van de brief en plan van aanpak voor statushouders en werk voor te leggen.

Geadviseerd besluit

- U wordt gevraagd kennis te nemen van de inhoud van de brief, het plan van aanpak en de bijlage met moties en toezeggingen.
- In verband met beoogde verzending van de brief na het reces in de week van 6 maart en het sluiten van de tas voor het reces op woensdag 22 februari, vernemen we uw reactie graag uiterlijk maandag 20 februari.
- In de conceptbrief en het plan van aanpak worden enkel activiteiten genoemd die kunnen worden uitgevoerd binnen bestaande middelen op de SZW-begroting en middelen beschikbaar bij o.a. gemeenten. Op aangeven van FEZ wordt in de brief niet verwezen naar eventuele aanvullende maatregelen voor statushouders waarvoor binnen het bestedingsplan re-integratie mogelijk middelen worden vrijgemaakt, omdat dit nog niet zeker is en hier tot de besluitvorming eind april niet op vooruit gelopen kan worden. Indien u wel de mogelijkheid van aanvullende maatregelen wil aankondigen in de brief, dient hierover overleg plaats te vinden met MFIN. O.b.v. eerste sondering met ambtelijk FIN is onze verwachting dat een ambtelijke afspraak hierover niet haalbaar is. Graag vernemen wij van u hoe u hierin staat.
- Bent u akkoord met het nog niet meezenden van de aanvulling op de Werkagenda VIA met de brief in de week van 6 maart, maar dit op een later moment te doen?

OF; alsnog dond
reclama legde met
OEK?
u: C
en ook met naar
verwijzen met
1/ny glen / in midd?

Stat

Kernpunten

Inhoud brief en plan van aanpak

- De brief bevat een eerste uitwerking voor een visie, de opgave en cijfers.
- Het plan van aanpak wordt als aparte bijlage meegezonden, net als het overzicht van moties en toezeggingen op dit onderwerp.
- Uw opmerkingen ten aanzien van belangrijke punten in de brief (opnemen *lessons learned* OEK, opnemen structurele en praktische belemmeringen) zijn verwerkt in een eerste opzet. Praktische belemmeringen worden met het plan van aanpak aangepakt. Meer structurele belemmeringen (bv. wachttijden IND en woningnood) worden via andere wegen aangepakt.

- In de brief wordt de kabinetsreactie op het onderzoek naar de belemmeringen die asielzoekers ervaren bij de toegang tot de Nederlandse arbeidsmarkt benoemd. Op korte termijn zal een aparte nota aan u worden voorgelegd over het proces met betrekking tot het geven van een reactie op de uitkomsten van het onderzoek van Regioplan over de belemmeringen voor het toetreden tot de arbeidsmarkt voor asielzoekers.
- Het plan van aanpak richt zich dan ook in hoofdzaak op statushouders en niet op asielzoekers. Naast de toegezegde kabinetsreactie op het onderzoek van Regioplan, wordt in de brief en het plan van aanpak ook aangegeven dat gewerkt wordt aan de verbetering van de randvoorwaarde voor vroeger inburgering en participatie voor asielzoekers.
- Uw opmerkingen ten aanzien van belangrijke acties in de aanpak zijn verwerkt in het plan van aanpak (bijvoorbeeld aandacht voort taal op de werkvloer en kpi's voor gemeenten (in de vorm van het verkennen van streefgetallen) staan opgenomen).
- Bij definitief akkoord op het plan van aanpak zal het plan van aanpak worden opgemaakt door een vormgever voor verzending aan de TK.

Datum
16 februari 2023

Onze referentie

Afstemming

- Brief en plan van aanpak zijn afgestemd met FEZ, PDV, AV en OEK
- Eerder was het idee om met het plan van aanpak ook de afspraken-set met de Taskforce VIA mee te sturen in de vorm van een aanvulling op de Werkagenda VIA. Gezien het naar voren halen van de verzending van de Kamerbrief naar de week van 6 maart, lukt het niet meer om op deze afspraken bestuurlijk overeenstemming te krijgen voor de deadline. Een bijeenkomst met de 20 bestuurders staat gepland voor 7 maart. Het voorstel is dan ook om in het plan van aanpak aan te kondigen dat deze afspraken gemaakt worden en dat deze later aan de Kamer gemeld kunnen worden.
- Op 23 februari staat een Bestuurlijk Overleg met de VNG gepland met onder andere dit dossier op de agenda.

beoep

Fasering i.v.m. financiën

- In de brief en het plan van aanpak zijn activiteiten en verkenningen opgenomen die vanuit bestaande middelen, waaronder het programmabudget VIA, gedaan kunnen worden (acties en verkenningen). Tevens verkennen we de mogelijkheid om het volgende aanvraagtijdvak voor ESF+ (Q4-2023) gericht op arbeidstoeleiding voor gemeenten voor een deel specifiek te richten op de ondersteuning van mensen met een migratieachtergrond; en statushouders in het bijzonder.
- Voor verdere uitbreiding en opschaling van het plan van aanpak zijn aanvullende middelen nodig. Aanvullend op reeds beschikbare middelen kan via het bestedingsplan re-integratie (onderdeel extra toeleiding vanuit bijstand naar werk) van de CA-enveloppe ingezet worden op maatregelen voor het verbeteren van de arbeidsparticipatie van statushouders. Hiertoe is in het concept bestedingsplan dat nog aan MAPP en MSZW wordt voorgelegd een bedrag van €38 mln. voor de periode 2023 t/m 2028 opgenomen. Eerste sondering van FEZ bij IRF wijst uit dat dit nog geen gelopen race is. Het advies is daarom om naar buiten toe terughoudend te zijn in het wekken van verwachtingen.
- Ook eventuele honorering van de claim 'banenafpraak en ondersteuning bijstandsgerechtigden' kan ten goede komen aan de re-integratiedienstverlening voor statushouders.

*maar het
kan toch via
onze envelop?*

- Niet alle acties die ambtelijk worden voorbereid kunnen in het plan van aanpak worden opgenomen. In een tweede brief kan de Kamer vanaf juni geïnformeerd worden over eventuele aanvullende middelen naar aanleiding van besluitvorming over de bestedingsplannen. Pas daarna kan hierover gecommuniceerd worden, o.a. richting Kamer, gemeenten en arbeidsmarktregio's.
- Ambtelijk is het niet mogelijk om voorbij te gaan aan vaststaande besluitvormingsmomenten. Indien u meer wilt melden dan momenteel is opgenomen, wordt u geadviseerd om op politiek niveau afspraken te maken met Minister van Financiën.

Datum
16 februari 2023

Onze referentie

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Concept aanbestedingsbrief plan van aanpak statushouders en werk	Ter informatie (niet verzenden)	
2	Concept plan van aanpak statushouders en werk	Ter informatie (niet verzenden)	
3	Overzicht moties en toezeggingen	Ter informatie (niet verzenden)	



1-1

Aan Minister van SZW
Minister voor APP

nota

Aanbieding nieuwe versie aanbiedingsbrief en plan van
aanpak 'statushouders aan het werk'

TER BESLISSING

Datum
26 februari 2023

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)
2

Aanleiding

Met deze nota bieden wij u een nieuwe versie aan van de aanbiedingsbrief en het plan van aanpak 'statushouders aan het werk'. Hierin zijn uw (minister SZW) opmerkingen op de eerste versie verwerkt, zijn de punten meegenomen zoals besproken in het overleg dat u (minister SZW) 23 februari had met [REDACTED] zijn uw (minister SZW) opmerkingen op een tussentijdse versie van 28 februari meegenomen en is de input vanuit de partijen verenigd in de Taskforce VIA¹ op het plan aanpak verwerkt.

Geadviseerd besluit

- Gelieve kennis te nemen van de aanbiedingsbrief en het plan van aanpak in de bijlage en uw reactie te geven op de stukken.
- Het is niet gelukt om met ambtelijk FIN akkoord te bereiken over het aankondigen van de pilots rondom 'startbanen' waarvoor u € 2 mln. beschikbaar wil stellen. Zij blijven bij het standpunt dat deze intensivering moet worden betrokken bij de voorjaarsbesluitvorming. Indien u de pilots toch wil aankondigen dan is hier politiek contact met FIN voor nodig. Nadeel hiervan kan zijn dat dit onze positie in de onderhandelingen van de voorjaarsbesluitvorming niet ten goede komt. Daarnaast zien wij hier het risico dat de minister van Financiën niet zal instemmen en alsnog zal verwijzen naar het voorjaar.
- Stemt u gezien bovenstaande derhalve in met het in de brief en plan van aanpak opnemen dat we gemeenten, die reeds initiatieven ontplooiën die vallen binnen de definitie van startbanen, volgen met onderzoek en samen met andere gemeenten/regio's en koepels als Divosa en VNG en op basis hiervan het concept startbanen verder uitwerken en verspreiden?
- In verband met de beoogde verzending van de stukken op 9 maart, ontvangen wij uw reactie uiterlijk maandag 6 maart.
- [REDACTED]

1-2

1-3

1-4

¹ De Taskforce 'Voor een Inclusieve Arbeidsmarkt' (VIA) bestaat uit de volgende partijen SZW, OCW, ABU, AWWN, COA, Divosa, FNV, G4, G40, MBO Raad, NBBU, Randstad, SAM, SBB, SER, UAF, UWV, VH, VNG, VNO-NCW – MKB NL en VluchtelingenWerk Nederland. Gezamenlijk wordt uitvoering gegeven aan de Werkagenda VIA (2022-2025) gericht op gelijkwaardige kansen op de arbeidsmarkt voor mensen met een migratieachtergrond.

[Redacted]

Datum
26 februari 2023

Onze referentie
[Redacted]

Kernpunten

- Waar mogelijk zijn acties concreet uitgewerkt. Na het bestuurlijke akkoord in de Taskforce VIA op 7 maart gaan we aan de slag met de concrete planning die een plek krijgt in de volgende Kamerbrief over dit onderwerp, voorzien voor deze zomer.
- Ambtelijk FIN is niet akkoord met het aankondigen van de pilots startbanen, omdat beleidsintensivering via de voorjaarsbesluitvorming horen te lopen. Dat betekent dat de teksten over startbanen in de brief en het plan van aanpak nu geen aankondiging van pilots meer bevatten en daarom toezien op het volgen en onderzoeken van initiatieven die gemeenten zelf opzetten en daar lessen uit trekken. Inmiddels lopen hier over met drie gemeenten/regio's verkennende gesprekken (Boxtel en omgeving, Brainport en Amsterdam)
- Parallel ligt bij u beiden het voorstel voor om een deel van de re-integratiemiddelen uit de CA-enveloppe in te zetten voor re-integratie van statushouders, zodat we dit kunnen melden in de volgende TK-brief in de zomer.
- Het plan van aanpak is samen met collega's van PDV ontwikkeld. Immers een groot deel van de doelgroep van dit plan valt onder de reikwijdte van de Participatiewet. Daarom leggen we deze nota en het plan van aanpak parallel ook aan MAPP voor.
- [Redacted]
- Het plan van aanpak laten we voor verzending aan de TK, nu voorzien rond 9 of 10 maart, na afstemming met de Taskforce VIA en de sociale partners, nog opmaken door een vormgever.

Afstemming

- Interdepartementaal: Parallel aan verzending van deze stukken aan u, worden deze ook in een schriftelijke ronde aan de Interdepartementale Directeurenoverleg Migratie en Samenleving (IDMS, dit is een voorportaal voor de MCMS) voorgelegd.
- Sociale partners: vorige week zijn de concept-stukken aan de Werkgroep Arbeidsmarkt van de Stichting aangeboden. Woensdag 1 maart verzenden we de stukken aan de Regiegroep ten behoeve van bespreking op 8 maart.
- Taskforce VIA: vorige week zijn de concept-stukken ambtelijk besproken in de Werkgroep VIA en hebben partijen input geleverd. Er lijkt breed draagvlak te zijn voor het plan van aanpak. Woensdag 1 maart verzenden we de stukken verzonden naar de Taskforce VIA ten behoeve van bestuurlijke bespreking (en instemming) op 7 maart.
- VNG: met de VNG, die ook in de Taskforce VIA zitten, wordt separaat komende week ook nog afgestemd over het plan van aanpak.
- G-100: een groep (voormalig) statushouders, verenigd in de G-100, leest de komende week ook mee op de stukken en voorziet deze van input vanuit hun perspectief.

2-1

2-2

2-3

2-4

2-5

Toelichting**Datum**
26 februari 2023**Bijlagen**

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	concept aanbiedingsbrief	Ter informatie (niet verzenden)	
2	Concept plan van aanpak	Ter informatie (niet verzenden)	

Onze referentie

Notes

1-1

■ svp maandag bellen, oa
- p lots, voortgang met gemeentes en fin 2 mln
- streefdoelen gemeentes en overleg VNG
- uitzenders actief en bestuurlijk betrekken
- mi kan het op aantal onderdelen echt nog meer gecommitteerd opgeschreven

1-2

Maar kunnen het toch altijd vragen?
Het is mij niet helemaal duidelijk op welke gronden Fin dit kan weigeren? Wilden het toch gewoon via eigen beleidsgeld financieren?

1-3

Ik vind dit echt te mager. Die pilots moeten gewoon van start. Overigens lees ik in de mail van ■ dat we eigenlijk ook nog niet zo ver zijn met mogelijke pilot gemeentes?

1-4

■

2-1

Kunnen we niet iig opnemen dat we verkennende gesprekken voeren? En dat we op een later moment terugkomen op financiering van pilots? (Voor de goede lezer is het dan duidelijk dat bij VJN)

2-2

Kunnen we ook dat niet alvast omfloerst aankondigen?

2-3

Comms?

2-4

Zie bij al deze punten mijn opmerkingen op vorige nota

2-5

Incl KPIs dan wel streefdoel en



Aan Minister van SZW
Minister voor APP

nota

Aanbieding nieuwe versie aanbiedingsbrief en plan van
aanpak 'statushouders aan het werk'

Aanleiding

Met deze nota bieden wij u een nieuwe versie aan van de aanbiedingsbrief en het plan van aanpak 'statushouders aan het werk'. Hierin zijn uw (minister SZW) opmerkingen op de eerste versie verwerkt, zijn de punten meegenomen zoals besproken in het overleg dat u, minister SZW, 23 februari had met [REDACTED] en is de input vanuit de partijen verenigd in de Taskforce VIA¹ op het plan aanpak verwerkt.

Geadviseerd besluit

- Gelieve kennis te nemen van de aanbiedingsbrief en het plan van aanpak in de bijlage en uw reactie te geven op de stukken.
- Gelieve in te stemmen met het opnemen van de middelen (2 miljoen) voor het uitvoeren van pilots rondom 'startbanen'. Deze middelen komen van de begroting van DG SZI.
- In verband met de beoogde verzending van de stukken op 9 maart, ontvangen wij uw reactie uiterlijk maandag 6 maart. Bij voorkeur ontvangen wij uw reactie eerder (woensdag 1 maart) vanwege afstemming binnen de Taskforce VIA (7 maart) en de Regiegroep (8 maart).

Kernpunten

- Waar mogelijk zijn acties concreet uitgewerkt. Na het bestuurlijke akkoord in de Taskforce VIA op 7 maart gaan we aan de slag met de concrete planning die een plek krijgt in de volgende Kamerbrief over dit onderwerp, voorzien voor deze zomer.
- In het plan stelt u 2 miljoen beschikbaar voor pilots met startbanen. Deze middelen worden gevonden binnen de begroting van DG SZI. Parallel ligt bij u beiden het voorstel voor om een deel van de re-integratiemiddelen uit de CA-

¹ De Taskforce 'Voor een Inclusieve Arbeidsmarkt' (VIA) bestaat uit de volgende partijen SZW, OCW, ABU, AWWN, COA, Divosa, FNV, G4, G40, MBO Raad, NBBU, Randstad, SAM, SBB, SER, UAF, UWV, VH, VNG, VNO-NCW – MKB NL en VluchtelingenWerk Nederland. Gezamenlijk wordt uitvoering gegeven aan de Werkagenda VIA (2022-2025) gericht op gelijkwaardige kansen op de arbeidsmarkt voor mensen met een migratieachtergrond.

TER BESLISSING

Datum
26 februari 2023

Onze referentie

Opgesteld door

Tweede contactpersoon


Bijlage(n)
2

1-1

1-2

1-3

enveloppe in te zetten voor re-integratie van statushouders, zodat we dit kunnen melden in de volgende TK-brief in de zomer.

- Het plan van aanpak is samen met collega's van PDV ontwikkeld. Immers een groot deel van de doelgroep van dit plan valt onder de reikwijdte van de Participatiewet. Daarom leggen we deze nota en het plan van aanpak parallel ook aan MAPP voor.
- 
- Het plan van aanpak laten we voor verzending aan de TK, nu voorzien rond 9 of 10 maart, na afstemming met de Taskforce VIA en de sociale partners, nog opmaken door een vormgever.

Datum
26 februari 2023

Onze referentie

2-1

Afstemming

- Interdepartementaal: Parallel aan verzending van deze stukken aan u, worden deze ook in een schriftelijke ronde aan de Interdepartementale Directeurenoverleg Migratie en Samenleving (IDMS, dit is een voorportaal voor de MCMS) voorgelegd.
- Sociale partners: vorige week zijn de concept-stukken aan de Werkgroep Arbeidsmarkt van de Stichting aangeboden. Woensdag 1 maart verzenden we de stukken aan de Regiegroep ten behoeve van bespreking op 8 maart.
- Taskforce VIA: vorige week zijn de concept-stukken ambtelijk besproken in de Werkgroep VIA en hebben partijen input geleverd. Er lijkt breed draagvlak te zijn voor het plan van aanpak. Woensdag 1 maart verzenden we de stukken verzonden naar de Taskforce VIA ten behoeve van bestuurlijke bespreking (en instemming) op 7 maart.
- VNG: met de VNG, die ook in de Taskforce VIA zitten, wordt separaat komende week ook nog afgestemd over het plan van aanpak.
- G-100: een groep (voormalig) statushouders, verenigd in de G-100, leest de komende week ook mee op de stukken en voorziet deze van input vanuit hun perspectief.

2-2

2-4

2-5

Toelichting

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	concept aanbiedingsbrief	Ter informatie (niet verzenden)	
2	Concept plan van aanpak	Ter informatie (niet verzenden)	

Notes

1-1

[Redacted]

1-2

Mooi! Welke gemeentes?

1-3

Voorstel gezien voor vakantie. Dus ja graag

2-1

Zitten de lessons learned OEK er nu in?

2-2

En commitment om echt concreet door te pakken?

2-4

VNG lijkt me minstens zo relevant als sociale partners.

Uitzenders?!

2-5

Mag ik een keer ronde tafel met deze G-100?