



Aan

Minister voor APP

nota

Kamerbrief voortgang reductie werknemers zonder
pensioenopbouw

Aanleiding

Op 20 februari jl. heeft het CBS de nieuwste cijfers over de witte vlek gepubliceerd. Ook zal de StvdA op 6 maart haar definitieve voortgangsrapportage aan u toezenden. In deze brief gaat u op beide zaken in. Deze conceptbrief wordt op woensdag 6 maart besproken in de Regiegroep SZW – StvdA. In het PO van donderdag 7 maart bespreken we graag deze brief, die na eventuele wijzigingen uit deze besprekingen kan worden verzonden naar beide Kamers.

Geadviseerd besluit

- Bespreken bij PO pensioenen en vervolgens samen met de definitieve voortgangsrapportage verzenden naar beide Kamers

Kernpunten

- In bijgevoegde Kamerbrief worden de meest recente cijfers van het CBS geduid, wordt ingegaan op de voortgangsrapportage en wordt het vervolgproces toegelicht.

CBS-cijfers

- Over de CBS cijfers gaat u in op de daling en de oorzaken daarvan:
 - De witte vlek is zowel in absolute als relatieve zin is afgenomen.
 - Dit komt voor een groot gedeelte vanwege de verkorting van de wachttijd in de uitzendsector en het verplichte payrollpensioen.
 - Dit verklaart niet alles, een deel kan ook komen vanwege veranderingen op de arbeidsmarkt (minder flex, meer vast) of door groter pensioenbewustzijn vanwege Wtp.
- U legt uit dat de maatregelen gerelateerd aan de Wtp nog niet zichtbaar zijn in deze cijfers (afschaffen wachttijd en verlagen toetredingsleeftijd), deze zijn pas zichtbaar in de volgende publicatie van het CBS over 2024.
- Ook benoemt de brief de aanhoudend grotere witte vlek bij kleine werkgevers, en dat het verkleinen van de witte vlek bij die groep één van de focussen wordt de komende tijd.

Voortgangsrapportage

- U sluit in de brief aan bij de conclusies van de voortgangsrapportage, dat er vooruitgang is geboekt, maar verdere stappen gezet moeten worden. Voor deze verdere stappen is continue inspanning vereist van alle partijen.
- Aan sommige acties worden nog vervolg gegeven.

TER BESLISSING



Datum

5 maart 2024



Uiterlijk bij

6 maart 2024

Bijlage(n)

1

- Zo vereist de vermelding van pensioen op de loonstrook een wetstechnische aanpassing. De tekst die hiervoor is opgenomen in de Wtp blijkt niet uitvoerbaar. Er moet eerst een beperkte aanpassing worden doorgevoerd.
- Er wordt in samenwerking met het ministerie van EZK onderzocht of de voorwaarde van aanwezigheid van een pensioenregeling een gunningsvoorwaarde kan zijn bij aanbestedingen door de overheid, binnen de kaders van het mededingingsrecht.
- Dit jaar starten we een communicatie-aanpak die zich richt op werkgevers zonder pensioenregeling om hen te informeren over het belang van een pensioenregeling.
- Over de basispensioenregeling geeft de StvdA aan dat deze al bestaan op de markt. De StvdA gaat kijken of zij deze ook als volwaardig beoordelen en hoe ze het bestaande aanbod kunnen laten uitgroeien tot volwaardige pensioenregelingen. U geeft daarover aan dat het belangrijk is om in de uitwerking mee te nemen hoe de beoogde doelgroep bereikt kan worden om het bestaan ervan onder de aandacht te brengen.

Datum
5 maart 2024

Vervolgproces

- Voor dit jaar stelt u dat het belangrijk is om de verdere uitwerking en afronding van het aanvalsplan op te pakken. Dit betekent dat de nog niet afgeronde acties verder worden gebracht en dat SZW samen met de StvdA bekijkt of er nog specifieke sectorgerichte actie mogelijk is, zoals ook in de voortgangsrapportage wordt aangegeven. Dit kan bijvoorbeeld het pensioenbewustzijn onder werkgevers vergroten in specifieke sectoren, gecombineerd met het verder ontwikkelen van een basispensioenregeling.
- Op basis van die voortgang kan de Kamer weer geïnformeerd worden, wanneer de cijfers over ultimo 2024 bekend zijn. Op dat moment kan gekeken worden of er een aanvullend pakket aan maatregelen benodigd is voor het behalen van de reductiedoelstelling, waarbij indien de voortgang onvoldoende op schema ligt ook de mogelijkheid van een pensioenplicht wordt onderzocht.

Toelichting

- De cijfers van het CBS laten een daling zien van de witte vlek, zowel in absolute als relatieve zin. Een groot effect is zichtbaar bij de uitzendsector, waar de witte vlek meer dan gehalveerd is. Dat effect werkt ook door bij doelgroepen die vaker als uitzendkracht werken, zoals jongeren (21-35j), waar de witte vlek met een kwart is afgenomen. (19.7% → 14,5%)
- Één groep waar de brede dalingstrend achter blijft is de groep kleine werkgevers (1-10 werkzame personen). De witte vlek blijft daar hoog (36.1% → 34%), en het betreft ook een grote groep werknemers (266 duizend).
- De cijfers rapporteren over de stand van de witte vlek eind 2022. De maatregelen die in werking traden bij de invoering van de Wtp zitten daarmee nog niet in deze cijfers, en zullen zichtbaar worden bij de volgende rapportage van het CBS. Die rapportage gaat over de stand eind 2024.
- Het aanvalsplan witte vlek benoemt alle 22 acties van de StvdA in de afgelopen jaren. Sommige acties vergen nog vervolgacties. Zo is bij de implementatie van de vermelding van pensioen op het loonstrookje naar voren gekomen dat de wettekst moet worden aangepast. De huidige wettekst vraagt om een melding van de opbouw van ouderdomspensioen, terwijl

werknemers met een salaris lager dan de franchise wel in een pensioenregeling zitten, maar geen pensioen opbouwen. Zij zouden dan op hun loonstrook vermeld krijgen zien dat er geen pensioenvoorziening is, terwijl er wel degelijk sprake is van een pensioenregeling. Dat zou onnodig alarmerend zijn. Door de wettekst aan te passen en te refereren naar de aanwezigheid van een pensioenregeling, waarmee we effectiever inzetten op de bewustwording van te weinig pensioenopbouw.

Datum
5 maart 2024

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamerbrief Voortgang reductie werknemers zonder pensioenopbouw	Ter bespreking (definitieve versie verzenden)	
2	Concept-voortgangsrapportage Witte Vlek StvdA	Ter informatie (definitieve versie verzenden)	Concept-versie.