




Verzamelwet SZW 2020

| | | | |
|---------------------------------------|---|---|---|
| <i>Gevolgen:</i> | ingrijpend / middelgroot / bepikt | | |
| |  |  |  |
| <i>Interactie burgers/bedrijven</i> | | | x |
| <i>Maakbaarheid systemen</i> | | | x |
| <i>Handhaafbaarheid</i> | | | x |
| <i>Fraudebestendigheid</i> | | nvt | |
| <i>Bijdrage complexiteitsreductie</i> | | | x |
| <i>Risico procesverstoringen:</i> | groot / gemiddeld / klein | | |
| <i>Uitvoeringskosten</i> | <i>incidenteel</i> | <i>structureel</i> | |
| • Dienstverlening | € 0 | € | 0 |
| • Handhaving/toezicht | € 0 | € | 0 |
| • Automatisering | € 0 | € | 0 |
| <i>Personele gevolgen:</i> | 0 fte | incidenteel | |
| | 0 fte | structureel | |
| <i>Invoering mogelijk per:</i> | 01 – 01 – 2020 | | |
| <i>Beslag portfolio:</i> | jaaraanpassing | | |
| <u><i>Eindoordeel:</i></u> | uitvoerbaar | | |

Beschrijving voorstel/regeling

Het wetsvoorstel 'Verzamelwet SZW 2020' houdt voornamelijk technische en tekstuele verbetering in ten behoeve van UWV en SVB. De volgende maatregelen hebben invloed op de Loonheffingen:

- AOW (artikel II): aanpassing t.b.v. de juiste verwijzing vanuit andere wetten naar de pensioengerechtigde leeftijd. Bij het uitblijven zou de verwijzing vanaf 2022 niet meer juist zijn;
- Wagweu (artikel X): er wordt voorgesteld de dienstontvanger vanaf aanvang van de werkzaamheden een termijn van vijf werkdagen te

geven voor de meldingsplicht. Deze meldplicht houdt zowel het melden van onjuistheden in als het ontbreken van het afschrift aan de dienstontvanger;

- schuldig en nalatig verklaring (artikel XI, onderdeel A): er wordt een tekstuele wijziging voorgesteld om te verduidelijken dat het schuldig nalatig verklaren van een premieplichtige alleen mogelijk is voor zover de premie voor de algemene ouderdomsverzekering onbetaald is gebleven;
- stukloonregeling/Wml (artikel XIII): de wijziging maakt het mogelijk bij ministeriële regeling voorwaarden te stellen aan door decentrale sociale partners gezamenlijk opgestelde stukloonnormen.

Interactie burgers/bedrijven

Het voorstel vergt communicatie met zowel bedrijven als burgers. Er wordt door middel van de reguliere kanalen en middelen van de Belastingdienst gecommuniceerd.

Maakbaarheid systemen

De regeling onder artikel II vergt aanpassing in de systemen voor de IH.

Handhaafbaarheid

De regelingen hebben per saldo nauwelijks invloed op de handhaafbaarheid. De Belastingdienst zal nadere afspraken met de inspectie SZW maken voor informatie-uitwisseling ten behoeve van de handhaafbaarheid.

Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

Bijdrage complexiteitsreductie

Het voorstel leidt tot een complexiteitsreductie omdat beter wordt aangesloten bij de uitvoering door uitvoeringsinstanties en de doelgroep.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten

Er zijn geen incidentele of structurele uitvoeringskosten.

Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.

Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2020.

Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.