

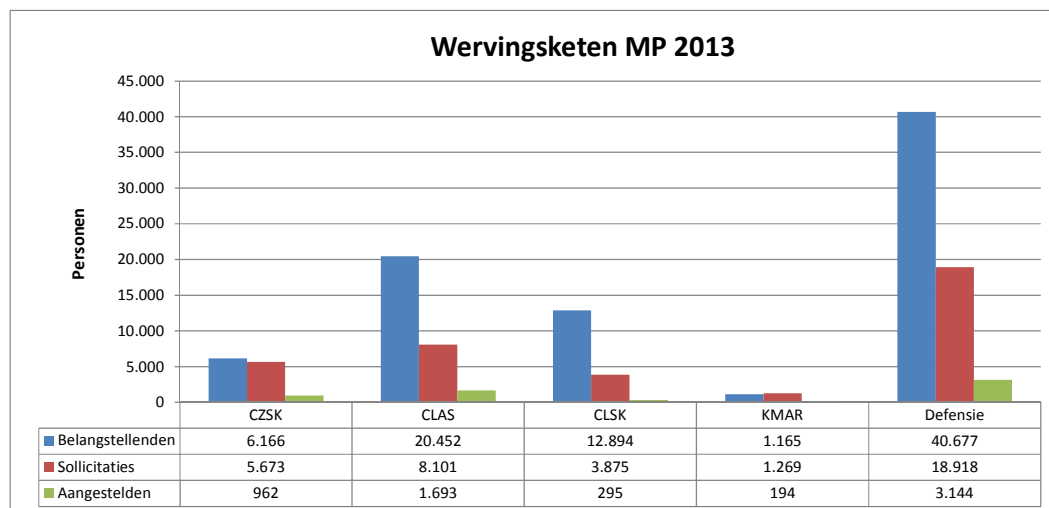
# Personele kengetallen en trends Defensie 2013

## Inhoud

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| Instroom.....                         | 1  |
| Uitstroom.....                        | 2  |
| Saldo in- en uitstroom .....          | 4  |
| Bestandsopbouw.....                   | 5  |
| Numerus fixus .....                   | 8  |
| Vulling .....                         | 9  |
| Reservisten .....                     | 10 |
| Verandermonitor.....                  | 11 |
| Topfunctionarissen .....              | 12 |
| Reorganisaties beleidsbrief 2011..... | 13 |

## Instroom

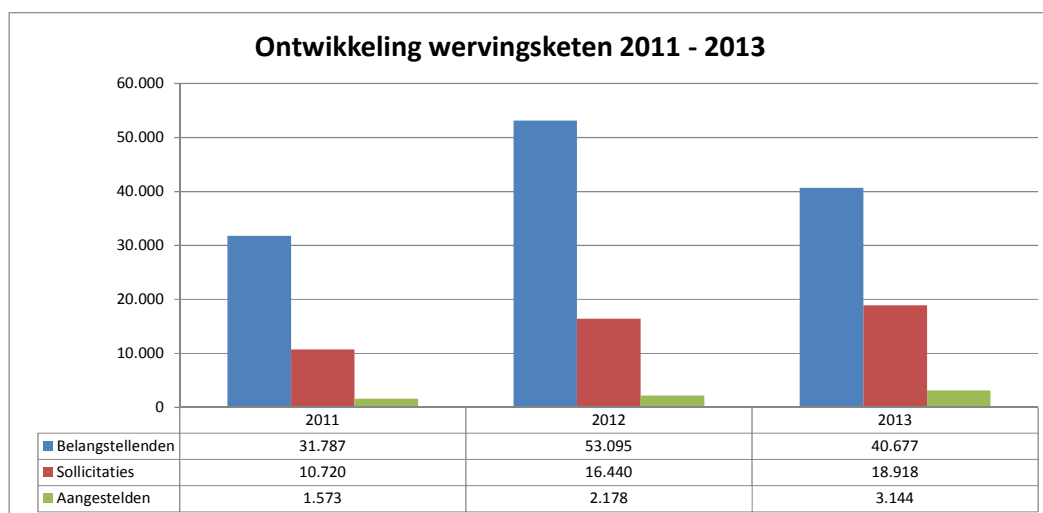
### Grafiek A: Wervingsketen militair personeel 2013



### Toelichting grafiek A

In deze grafiek worden de resultaten van de wervingsketen voor militair personeel voor de periode van 1 januari 2013 tot 1 januari 2014 per operationeel commando weergegeven. Hierbij wordt het aantal belangstellenden (personen die informatie opvragen voor een opleiding of baan bij Defensie) vergeleken met het aantal personen dat solliciteert en het aantal dat een aanstellingsbrief van Defensie heeft ontvangen.

## Grafiek B: Trend in werving militair personeel 2011 – 2013



### Toelichting grafiek B

In deze grafiek worden de resultaten van de wervingsketen voor militair personeel bij Defensie voor de afgelopen drie jaar weergegeven. Hierbij wordt het aantal belangstellenden (personen die informatie opvragen voor een opleiding of baan bij Defensie) vergeleken met aantal personen dat solliciteert en het aantal dat een aanstellingsbrief van Defensie heeft ontvangen.

### Analyse instroom

Er zijn met name bij het CLAS en CLSK relatief veel belangstellenden. Door het hoge aantal belangstellenden valt het aantal sollicitaties in vergelijking laag uit.

Het aantal belangstellenden is defensiebreed met 23 procent afgenomen ten opzichte van 2012. Dit is het gevolg van een aanpassing van de definitie. Defensie hanteert het begrip belangstellenden alleen nog maar voor personen die tot de doelgroepen voor werving vallen. Het aantal sollicitaties en aangestelden is met respectievelijk 15 en 44 procent gestegen.

## Uitstroom

**Tabel 1: Uitstroom militair personeel**

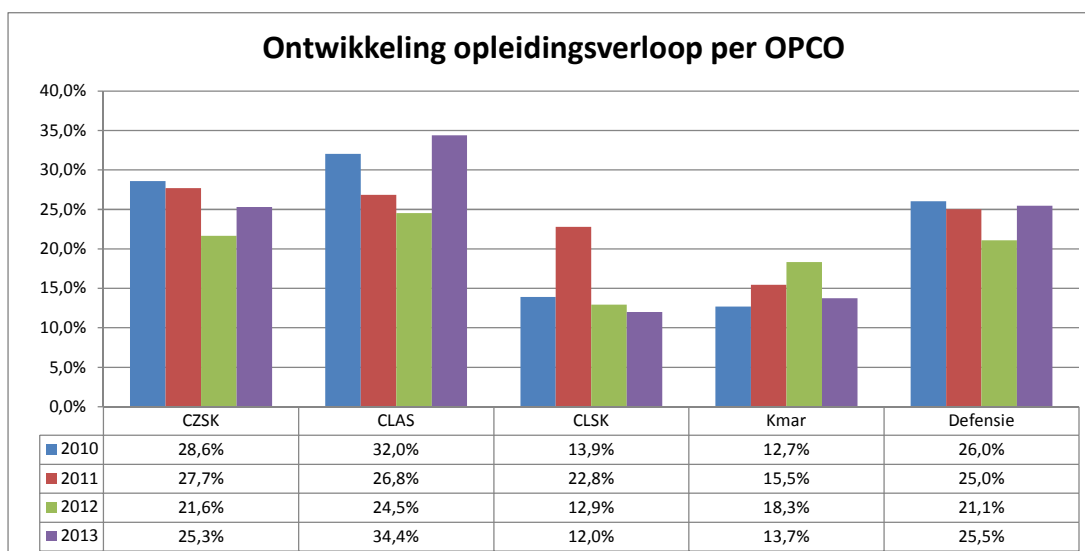
|                               | 2013 |       |      |      |          | 2012     |
|-------------------------------|------|-------|------|------|----------|----------|
|                               | CZSK | CLAS  | CLSK | KMAR | DEFENSIE | DEFENSIE |
| Regulier                      | 271  | 256   | 342  | 76   | 945      | 1.139    |
| Irregulier                    | 526  | 1.697 | 323  | 167  | 2.713    | 2.929    |
| w.o. <i>Opleidingsverloop</i> | 238  | 470   | 68   | 52   | 828      | 733      |
| TOTAAL                        | 797  | 1.953 | 665  | 243  | 3.658    | 4.068    |

### Toelichting tabel 1

In deze tabel wordt de uitstroom van militair personeel per operationeel commando van 1 januari 2013 tot 1 januari 2014 weergegeven. De uitstroom wordt onderverdeeld in:

- Reguliere uitstroom: uitstroom ten gevolge van leeftijdsontslag militairen of einde FPS of BBT aanstelling.
- Irreguliere uitstroom: uitstroom ten gevolge van vrijwillig ontslag en of enige vorm van gedwongen ontslag.
- Opleidingsverloop: ontslag gedurende de initiële opleiding.

## Grafiek C: Ontwikkeling opleidingsverloop



### Toelichting grafiek C

In deze grafiek wordt de ontwikkeling van het opleidingsverloop per operationeel commando weergegeven vanaf 2010 tot en met 2013. Hierbij wordt het aantal militairen dat Defensie verlaat tijdens haar of zijn initiële opleiding afgezet tegen het gemiddeld aantal leerlingen van de rapportage periode.

### Tabel 2: Uitstroom burgerpersoneel

|               | 2013       |            |           |           |            |            |            |              | 2012         |
|---------------|------------|------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|--------------|--------------|
|               | CZSK       | CLAS       | CLSK      | KMAR      | BS         | CDC        | DMO        | DEFENSIE     | DEFENSIE     |
| Regulier      | 21         | 9          | 11        | 4         | 9          | 31         | 5          | 91           | 179          |
| Irregulier    | 100        | 167        | 63        | 25        | 95         | 388        | 102        | 939          | 1.175        |
| <b>TOTAAL</b> | <b>121</b> | <b>176</b> | <b>74</b> | <b>28</b> | <b>105</b> | <b>419</b> | <b>107</b> | <b>1.030</b> | <b>1.354</b> |

Noot Door het gebruik van afrondingen kunnen er afwijkingen in de totalen ontstaan.

### Toelichting tabel 2

In deze tabel wordt de uitstroom van burgerpersoneel per defensieonderdeel van 1 januari 2013 tot 1 januari 2014 weergegeven.

### Analyse uitstroom

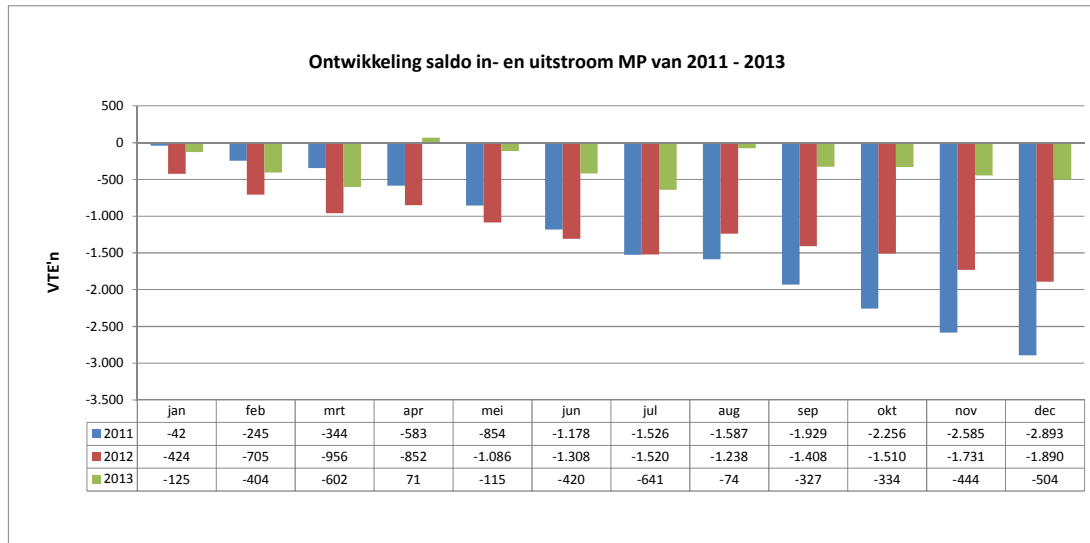
De uitstroom in 2013 is voor zowel militair als burgerpersoneel lager dan over 2012. Ook als de kleinere omvang van de organisatie wordt meegenomen, is er sprake van een lichte daling van de uitstroom.

De daling van de uitstroom van militair personeel en burgerpersoneel wordt grotendeels veroorzaakt door een daling van het irreguliere verloop.

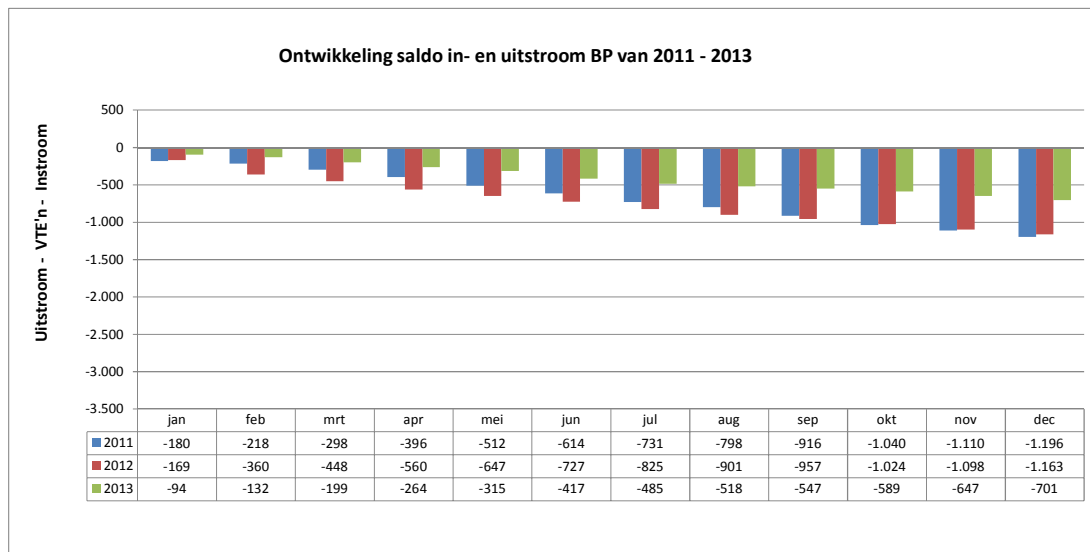
In 2012 was voor militairen sprake van een lager opleidingsverloop dan de jaren daarvoor. In 2013 is het opleidingsverloop weer terug op het niveau van het langjarige gemiddelde van ongeveer 25 procent.

## Saldo in- en uitstroom

**Grafiek D: Ontwikkeling saldo in- en uitstroom militair personeel**



**Grafiek E: Ontwikkeling saldo- in- en uitstroom burgerpersoneel**



### **Toelichting grafieken D en E**

In deze grafieken wordt, cumulatief per maand, het saldo tussen de instroom en uitstroom van militair personeel en burgerpersoneel voor Defensie in de afgelopen drie jaar weergegeven.

### **Analyse saldo in- en uitstroom**

De instroom van militair personeel en burgerpersoneel bleef achter bij de geplande instroom. De uitstroom van militair personeel was lager en de uitstroom van burgerpersoneel hoger dan gepland. Deze ontwikkelingen hebben tot gevolg gehad dat het personeelsbestand van Defensie met ruim 1.250 medewerkers is afgenomen.

## Bestandsopbouw

**Tabel 3: Personele samenstelling per 1 januari 2014**

|          |           | Man      |        | Vrouw    |       | Totaal   |        |
|----------|-----------|----------|--------|----------|-------|----------|--------|
|          |           | Personen | VTE'n  | Personen | VTE'n | Personen | VTE'n  |
| CZSK     | BP        | 1.936    | 1.924  | 328      | 283   | 2.264    | 2.207  |
|          | MP        | 7.297    | 7.297  | 817      | 817   | 8.114    | 8.114  |
|          | Subtotaal | 9.233    | 9.221  | 1.145    | 1.100 | 10.378   | 10.321 |
| CLAS     | BP        | 2.184    | 2.163  | 469      | 396   | 2.653    | 2.559  |
|          | MP        | 16.999   | 16.999 | 1.314    | 1.314 | 18.313   | 18.313 |
|          | Subtotaal | 19.183   | 19.162 | 1.783    | 1.710 | 20.966   | 20.872 |
| CLSK     | BP        | 694      | 676    | 252      | 207   | 946      | 884    |
|          | MP        | 6.188    | 6.188  | 572      | 572   | 6.760    | 6.760  |
|          | Subtotaal | 6.882    | 6.864  | 824      | 779   | 7.706    | 7.644  |
| KMAR     | BP        | 261      | 254    | 248      | 218   | 509      | 472    |
|          | MP        | 4.993    | 4.993  | 783      | 783   | 5.776    | 5.776  |
|          | Subtotaal | 5.254    | 5.247  | 1.031    | 1.001 | 6.285    | 6.248  |
| BS       | BP        | 700      | 694    | 315      | 293   | 1.015    | 987    |
|          | MP        | 684      | 684    | 48       | 48    | 732      | 732    |
|          | Subtotaal | 1.384    | 1.378  | 363      | 341   | 1.747    | 1.719  |
| CDC      | BP        | 4.129    | 4.064  | 1.758    | 1.435 | 5.887    | 5.499  |
|          | MP        | 2.331    | 2.329  | 420      | 420   | 2.751    | 2.749  |
|          | Subtotaal | 6.460    | 6.393  | 2.178    | 1.855 | 8.638    | 8.248  |
| DMO      | BP        | 2.993    | 2.971  | 731      | 651   | 3.724    | 3.622  |
|          | MP        | 733      | 733    | 39       | 39    | 772      | 772    |
|          | Subtotaal | 3.726    | 3.704  | 770      | 690   | 4.496    | 4.394  |
| DEFENSIE | BP        | 12.897   | 12.747 | 4.101    | 3.483 | 16.998   | 16.229 |
|          | MP        | 39.225   | 39.223 | 3.993    | 3.993 | 43.218   | 43.216 |
|          | TOTAAL    | 52.122   | 51.970 | 8.094    | 7.476 | 60.216   | 59.445 |

Noot: Door het gebruik van afrondingen kunnen er afwijkingen in de totalen ontstaan.

### Toelichting tabel 3

In deze tabel wordt de verdeling van militair personeel en burgerpersoneel per 1 januari 2014 per defensieonderdeel weergegeven. De resultaten worden in aantal personen en vte'n uitgedrukt. In dit bestand zijn reservisten niet opgenomen. Zij drukken immers niet op de formatie van Defensie.

**Tabel 4: Opbouw militair personeelsbestand per 1 januari 2013**

|                 | Man      |        | Vrouw    |       | Totaal   |        |
|-----------------|----------|--------|----------|-------|----------|--------|
|                 | Personen | VTE'n  | Personen | VTE'n | Personen | VTE'n  |
| Manschappen     | 12.687   | 12.687 | 1.298    | 1.298 | 13.985   | 13.985 |
| Onderofficieren | 18.142   | 18.142 | 1.769    | 1.769 | 19.911   | 19.911 |
| Officieren      | 8.808    | 8.806  | 1.013    | 1.013 | 9.821    | 9.819  |
| TOTAAL          | 39.637   | 39.635 | 4.080    | 4.080 | 43.717   | 43.715 |

**Tabel 5: Opbouw militair personeelsbestand per 1 januari 2014**

|                 | Man      |        | Vrouw    |       | Totaal   |        |
|-----------------|----------|--------|----------|-------|----------|--------|
|                 | Personen | VTE'n  | Personen | VTE'n | Personen | VTE'n  |
| Manschappen     | 12.770   | 12.770 | 1.225    | 1.225 | 13.995   | 13.995 |
| Onderofficieren | 17.856   | 17.856 | 1.734    | 1.734 | 19.590   | 19.590 |
| Officieren      | 8.599    | 8.597  | 1.034    | 1.034 | 9.633    | 9.631  |
| TOTAAL          | 39.225   | 39.223 | 3.993    | 3.993 | 43.218   | 43.216 |

### Toelichting tabellen 4 en 5

In deze tabellen wordt de verdeling van militair personeel per 1 januari 2013 en 1 januari 2014 naar rangscategorie en onderverdeling man/vrouw weergegeven. De resultaten worden in aantal personen en vte'n uitgedrukt.

**Tabel 6: Opbouw burgerpersoneelsbestand per 1 januari 2013**

|                   | Man      |        | Vrouw    |       | Totaal   |        |
|-------------------|----------|--------|----------|-------|----------|--------|
|                   | Personen | VTE'n  | Personen | VTE'n | Personen | VTE'n  |
| T/M SCHAAL 5      | 4.640    | 4.584  | 1.598    | 1.229 | 6.238    | 5.813  |
| SCHAAL 6 T/M 8    | 3.542    | 3.509  | 1.435    | 1.241 | 4.977    | 4.750  |
| SCHAAL 9 en hoger | 5.306    | 5.233  | 1.331    | 1.203 | 6.637    | 6.436  |
| TOTAAL            | 13.488   | 13.326 | 4.364    | 3.673 | 17.852   | 16.999 |

Noot: Door het gebruik van afrondingen kunnen er afwijkingen in de totalen ontstaan.

**Tabel 7: Opbouw burgerpersoneelsbestand per 1 januari 2014**

|                   | Man      |        | Vrouw    |       | Totaal   |        |
|-------------------|----------|--------|----------|-------|----------|--------|
|                   | Personen | VTE'n  | Personen | VTE'n | Personen | VTE'n  |
| T/M SCHAAL 5      | 4.372    | 4.319  | 1.442    | 1.119 | 5.814    | 5.438  |
| SCHAAL 6 T/M 8    | 3.422    | 3.391  | 1.369    | 1.193 | 4.791    | 4.584  |
| SCHAAL 9 en hoger | 5.103    | 5.037  | 1.290    | 1.170 | 6.393    | 6.207  |
| TOTAAL            | 12.897   | 12.747 | 4.101    | 3.483 | 16.998   | 16.229 |

Noot: Door het gebruik van afrondingen kunnen er afwijkingen in de totalen ontstaan.

**Toelichting tabellen 6 en 7**

In deze tabellen wordt de verdeling van burgerpersoneel per 1 januari 2013 en 1 januari 2014 naar schaalgroep en onderverdeling man/vrouw weergegeven. De resultaten worden in aantal personen en vte'n uitgedrukt.

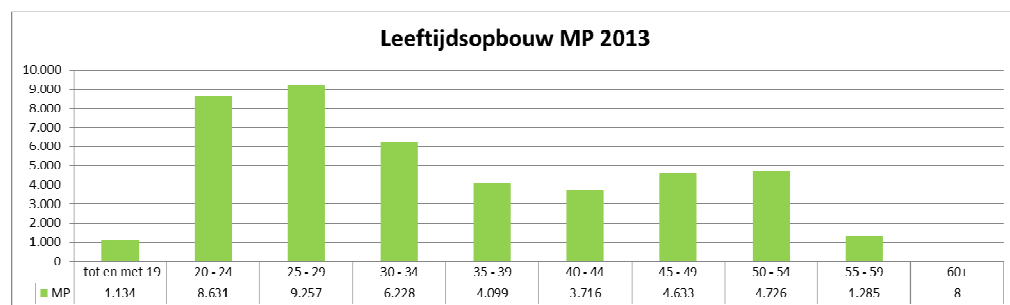
**Tabel 8: Trend aandeel vrouwen in rang- en schaalgroepen**

|                           | Eind 2009 | Eind 2010 | Eind 2011 | Eind 2012 | Eind 2013 |
|---------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| <b>Militair personeel</b> |           |           |           |           |           |
| Tot rang LTZ1/Majoor      | 9,5%      | 9,6%      | 9,6%      | 9,5%      | 9,4%      |
| Vanaf rang LTZ1/Majoor    | 6,6%      | 6,8%      | 7,4%      | 7,6%      | 8,1%      |
| Vanaf rang KTZ/Kolonel    | 2,4%      | 2,6%      | 3,7%      | 4,0%      | 4,4%      |
| <b>Burger personeel</b>   |           |           |           |           |           |
| Tot schaal 10             | 26,8%     | 26,6%     | 26,4%     | 26,4%     | 25,8%     |
| Vanaf schaal 10           | 19,3%     | 19,2%     | 19,4%     | 19,8%     | 20,1%     |
| Vanaf schaal 14           | 10,2%     | 10,5%     | 11,4%     | 12,8%     | 14,5%     |

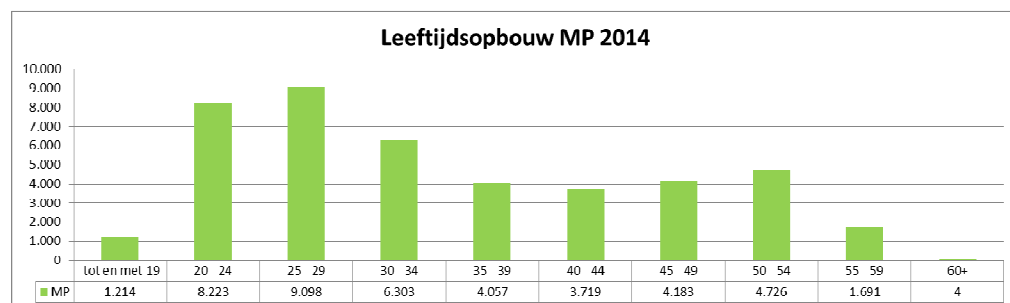
**Toelichting tabel 8**

In deze tabel wordt de trend in het percentage vrouwen per rang- en schaalgroepen in de bovenbouw voor militairen en burgers weergegeven. De resultaten worden als percentage van het totaal van de rang- of schaalgroep weergegeven.

**Grafiek F: Leeftijdsoopbouw militair personeelsbestand per 1 januari 2013**



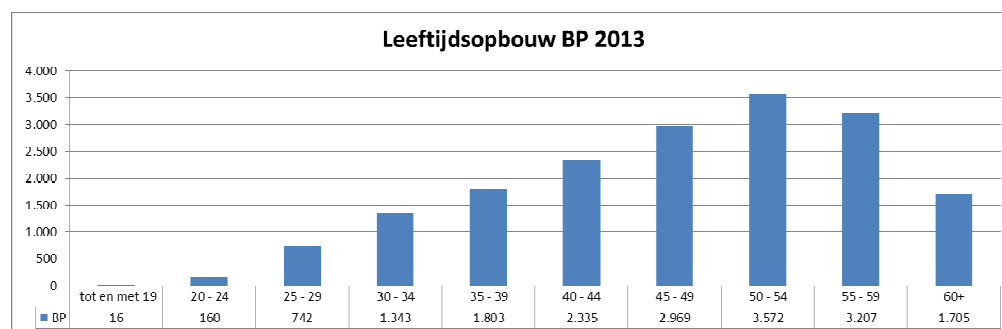
**Grafiek G: Leeftijdsoopbouw militair personeelsbestand per 1 januari 2014**



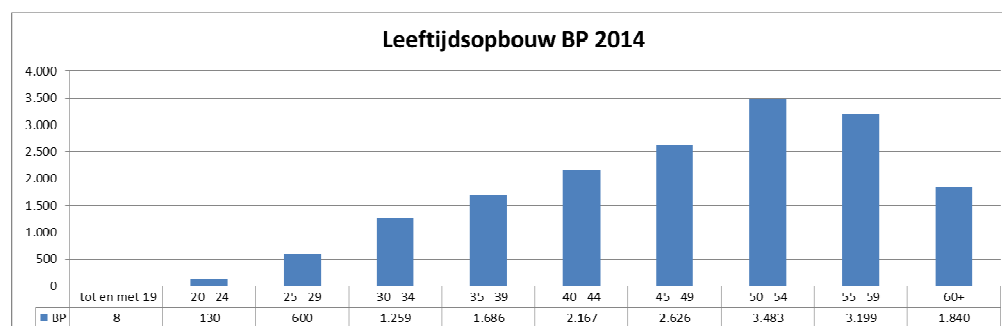
**Toelichting grafieken F en G**

In deze grafieken wordt de leeftijdsopbouw van militair personeel per 1 januari 2013 en 1 januari 2014 in cohorten van vijf jaar weergegeven. De resultaten worden in aantal personen weergegeven.

## Grafiek H: Leeftijdsofbouw burgerpersoneelsbestand per 1 januari 2013



## Grafiek I: Leeftijdsofbouw burgerpersoneelsbestand per 1 januari 2014



### Toelichting grafieken H en I

In deze grafieken wordt de leeftijdsopbouw van burgerpersoneel per 1 januari 2013 en 1 januari 2014 in cohorten van vijf jaar weergegeven. De resultaten worden in aantal personen weergegeven.

### Analyse bestandsopbouw

De daling van de omvang van het personeel zet zich nog steeds door. Ten opzichte van 1 juli 2011 (voor de uitvoering van de beleidsbrief van 8 april 2011) is het personeelsbestand van Defensie gedaald van 65.952 naar 59.445 vte'n per 1 januari 2014. Nadat het grootste deel van de reorganisaties is voltooid, is het personeelsbestand met 6.507 vte'n gedaald. Als gevolg van de van de bezuinigingen is het aantal militairen binnen de defensieorganisatie met ongeveer 9 procent en het aantal burgers met ongeveer 17 procent verminderd.

In vergelijking met 2012 is de verhouding man/vrouw macro gezien nagenoeg gelijk gebleven. Wel heeft er bij vrouwen een kleine verschuiving plaatsgevonden van manschappen naar officieren. Over de laatste vijf jaar gezien is het aandeel vrouwen tot de rang van majoor vrijwel constant en is deze met ongeveer 2 procent gestegen in de rangen vanaf majoor. Hetzelfde beeld is te zien bij het burgerpersoneel waar de stijging met name zichtbaar is vanaf schaal 10.

De gemiddelde leeftijd van militairen is in de afgelopen twee jaar met 1,2 jaar gestegen maar stabiliseert zich nu. De gemiddelde leeftijd bij het burgerpersoneel is in de afgelopen twee jaar met 1,7 jaar gestegen.

## Numerus fixus

Tabel 9: Numerus fixus 2016

| Rangen / schalen                          |                                |               |
|---|--------------------------------|---------------|
|   |                                |               |
| Burger personeel                          | Formatie na reorganisatie (NF) | Personeel     |
| Schaal 16 t/m 18                          | 19                             | 24            |
| Schaal 15                                 | 35                             | 39            |
| Schaal 14                                 | 83                             | 102           |
| Schaal 13                                 | 265                            | 312           |
| Schaal 12                                 | 701                            | 723           |
| Schaal 11                                 | 1.031                          | 977           |
| Schaal 10                                 | 1.204                          | 1.113         |
| Schaal 9                                  | 829                            | 808           |
| Schaal 8                                  | 767                            | 816           |
| Schaal 7                                  | 1.163                          | 1.216         |
| Schaal 6                                  | 1.226                          | 1.242         |
| Schaal 5                                  | 1.883                          | 1.840         |
| Schaal 1 t/m 4                            | 2.943                          | 2.412         |
| <b>TOTAAL Burger Personeel</b>            | <b>12.149</b>                  | <b>11.625</b> |
|   |                                |               |
| Militair Personeel                        | Formatie na reorganisatie (NF) | Personeel     |
| GEN                                       | 60                             | 65            |
| KOL                                       | 291                            | 338           |
| LKOL                                      | 1.275                          | 1.315         |
| MAJ                                       | 2.169                          | 2.170         |
| KAP                                       | 2.742                          | 2.676         |
| LNT                                       | 2.195                          | 1.983         |
| AOO                                       | 2.731                          | 2.847         |
| SM  | 4.394                          | 4.354         |
| SGT (1)                                   | 10.876                         | 10.956        |
| SLD / KPL                                 | 11.684                         | 11.224        |
| <b>TOTAAL militairen op functie</b>       | <b>38.417</b>                  | <b>37.928</b> |
|   |                                |               |
| Initiële opleidingen (NBOF)               | 2.777                          | 3.350         |
| <b>TOTAAL militairen (inclusief NBOF)</b> | <b>41.194</b>                  | <b>41.278</b> |
|   |                                |               |
| <b>TOTAAL personeel Defensie</b>          | <b>53.343</b>                  | <b>52.903</b> |

### Toelichting tabel 9

In deze tabellen wordt de numerus fixus van 2016 afgezet tegen het personeel dat per 1 januari 2014 onder de normering van de numerus fixus valt. In deze zogenaamde numerus fixus is het personeel opgenomen voor de organieke (primaire) taken, personeel geplaatst in initiële en vervolgoopleidingen, re-integranten, zwevende militairen en personeel in het interne traject SBK-traject. Van de numerus fixus zijn medewerkers uitgezonderd die werkzaam zijn bij de agentschappen, die voor projecten werken, die in de ontslagbescherming vallen en die werkzaam ten laste van derden en die in het externe deel van het SBK vallen. De consequenties van de nota *In het belang van Nederland* en het begrotingsakkoord in het najaar van 2013 zijn nog niet in de numerus fixus verwerkt.

### Analyse numerus fixus

Hoewel macro gezien wordt voldaan aan de numerus fixus zijn per rang en schaal nog wel verschillen te zien. Met name in de rangen luitenant-kolonel en kolonel en in de schaal 13 is meer personeel aanwezig dan gewenst in de numerus fixus van 2016. In de rang luitenant en de schalen 1 tot en met 4 is minder personeel aanwezig dan gewenst in de numerus fixus van 2016.



## Vulling

**Tabel 10: Vulling organieke arbeidsplaatsen voor militair personeel**

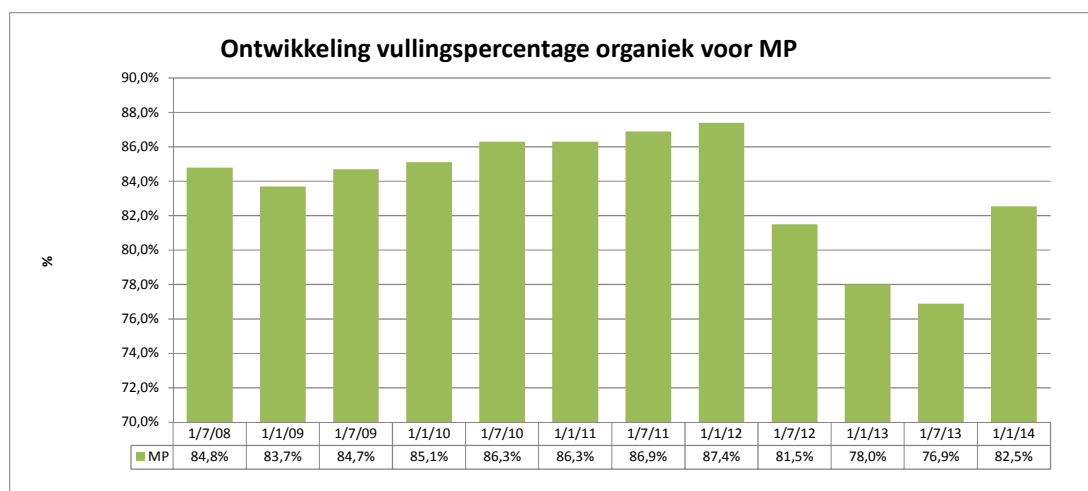
| DO       | Organieke arbeidsplaatsen | 2014   | 2013  | 2012  |
|----------|---------------------------|--------|-------|-------|
| CZSK     | 8.184                     | 77,9%  | 79,3% | 82,5% |
| CLAS     | 18.627                    | 82,0%  | 73,2% | 85,4% |
| CLSK     | 6.861                     | 80,1%  | 80,8% | 99,6% |
| KMAR     | 5.650                     | 88,9%  | 89,6% | 99,5% |
| BS       | 906                       | 76,3%  | 64,9% | 70,9% |
| CDC      | 2.736                     | 90,0%  | 82,2% | 86,2% |
| DMO      | 636                       | 105,0% | 84,3% | 49,9% |
| DEFENSIE | 43.600                    | 82,5%  | 78,0% | 87,4% |

Noot: Door het gebruik van afrondingen kunnen er afwijkingen in de totalen ontstaan.

### Toelichting tabel 10

In deze tabel wordt het vullingspercentage van organieke arbeidsplaatsen voor militairen voor 1 januari 2014, 2013 en 2012 weergegeven.

**Grafiek J: Ontwikkeling organieke vulling militair personeel**



### Toelichting grafiek J

In deze grafiek wordt het vullingspercentage van organieke arbeidsplaatsen voor militairen per zes maanden weergegeven.

**Tabel 11: Vulling organieke arbeidsplaatsen voor burgerpersoneel**

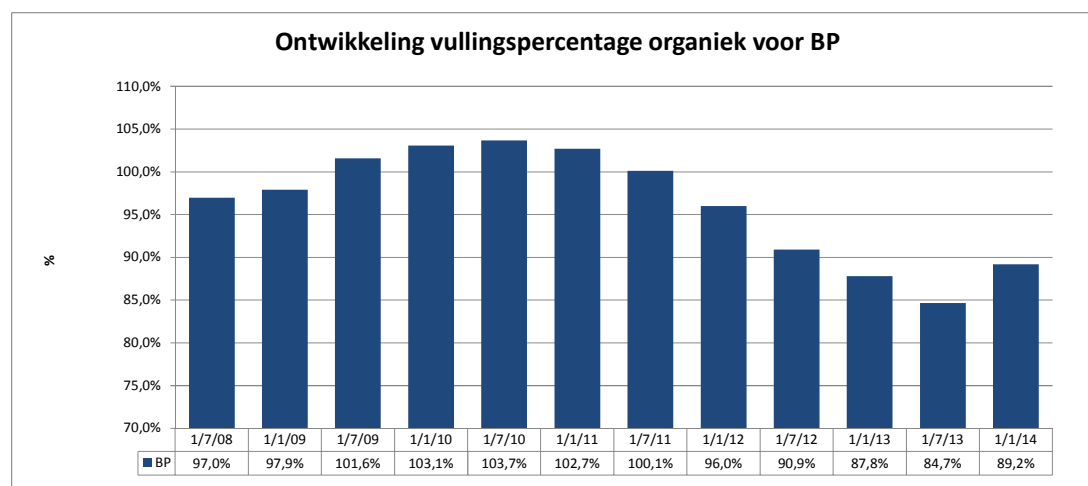
| DO       | Organieke arbeidsplaatsen | 2014   | 2013  | 2012   |
|----------|---------------------------|--------|-------|--------|
| CZSK     | 1.895                     | 108,9% | 88,3% | 447,1% |
| CLAS     | 2.151                     | 89,5%  | 89,1% | 128,8% |
| CLSK     | 888                       | 87,6%  | 87,6% | 269,5% |
| KMAR     | 500                       | 81,8%  | 82,4% | 96,6%  |
| BS       | 834                       | 96,9%  | 89,3% | 96,7%  |
| CDC      | 4.073                     | 89,7%  | 92,0% | 94,3%  |
| DMO      | 2.269                     | 70,9%  | 74,2% | 28,9%  |
| DEFENSIE | 12.610                    | 89,2%  | 87,8% | 96,0%  |

Noot: Door het gebruik van afrondingen kunnen er afwijkingen in de totalen ontstaan.

### Toelichting tabel 11

In deze tabel wordt het vullingspercentage van organieke arbeidsplaatsen voor burgers voor 1 januari 2014, 2013 en 2012 weergegeven.

## Grafiek K: Ontwikkeling organieke vulling burgerpersoneel



### Toelichting grafiek K

In deze grafiek wordt het vullingspercentage van organieke arbeidsplaatsen voor burgers per zes maanden weergegeven.

### Analyse vulling

Zowel bij militair personeel als bij burgerpersoneel is een toename van de vulling te zien. Dit heeft vooral te maken met het verkleinen van de formatie (het aantal arbeidsplaatsen) en niet door een toename van personeel.

## Reservisten

**Tabel 12: Actieve reservisten per 1 januari 2014**

| Type reservist   | Aantal |
|------------------|--------|
| Reservist NATRES | 2.603  |
| Reservist overig | 2.089  |
| TOTAAL           | 4.692  |

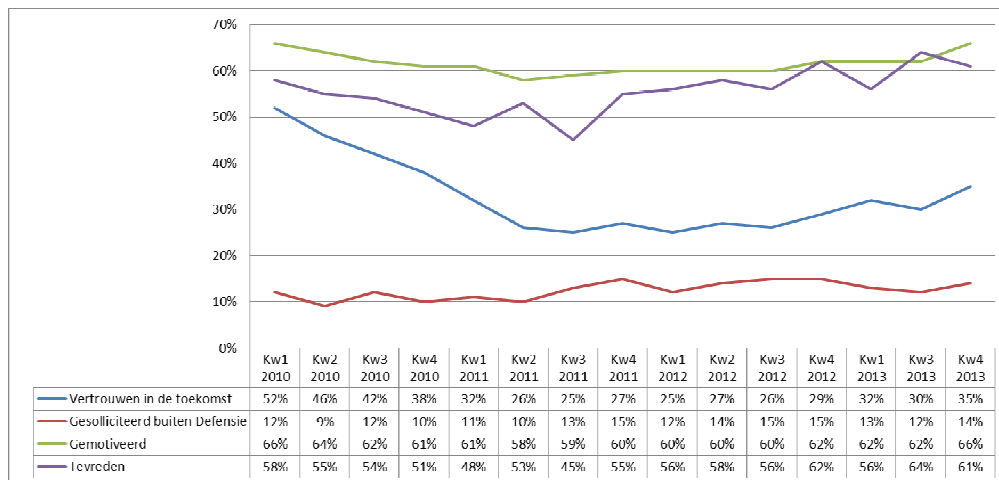
### Toelichting

In 2013 zijn in totaal 77 reservisten uitgezonden (frontfill). Op 1 januari 2014 vervingen in Nederland 12 reservisten een uitgezonden militair (backfill).

Het totaal aantal reservisten is nagenoeg constant gebleven in vergelijking met de 2012. Wel heeft een verschuiving plaatsgevonden tussen reservisten overig en reservisten NATRES als gevolg van administratieve correcties in 2013. Het aantal ingezette reservisten is eveneens nagenoeg constant.

## Verandermonitor

### Grafiek L: Trends in vertrouwen, motivatie, tevredenheid en sollicitatiegedrag bij defensiepersoneel



#### Toelichting grafiek L

In deze grafiek wordt de ontwikkeling van het vertrouwen in de toekomst bij Defensie, de motivatie, de tevredenheid en het sollicitatiegedrag van medewerkers vanaf het eerste kwartaal van 2010 gevolgd. Door vertraging in het aanbestedingstraject voor het uitbesteden van een deel van de werkzaamheden voor deze monitor, zijn er geen gegevens over het tweede kwartaal van 2013 beschikbaar. De metingen zijn vanaf het derde kwartaal van 2013 hervat.

#### Analyse verandermonitor

Het vertrouwen in de toekomst binnen het defensieonderdeel is zich aan het herstellen. Begin 2010 lag dit nog op 52 procent, daarna is een daling ingezet. Tussen medio 2011 en eind 2012 was dit het laagst. Sinds eind 2012 is een stijgende lijn zichtbaar. Verder is de motivatie licht gestegen.

## Topfunctionarissen

**Tabel 13: Overzicht militaire top functionarissen per 1 januari 2014**

| WERKZAAM BIJ                              | RANG    | KRIJGSMACHTDEEL |      |      |      |        |
|---|---------|-----------------|------|------|------|--------|
|   |         | CLAS            | CLSK | CZSK | KMAR | TOTAAL |
| CZSK                                      | ***     |                 |      | 1    |      | 1      |
|   | **      |                 |      | 1    |      | 1      |
|   | *       |                 |      | 4    |      | 4      |
|   | kolonel |                 |      | 37   |      | 37     |
| CLAS                                      | ***     | 1               |      |      |      | 1      |
|   | **      | 2               |      |      |      | 2      |
|   | *       | 8               |      |      |      | 8      |
|   | kolonel | 54              | 1    |      |      | 55     |
| CLSK                                      | ***     |                 | 1    |      |      | 1      |
|   | **      |                 | 1    |      |      | 1      |
|   | *       |                 | 4    |      |      | 4      |
|   | kolonel |                 | 35   | 1    |      | 36     |
| KMAR                                      | ***     |                 |      |      | 1    | 1      |
|   | **      |                 |      |      | 1    | 1      |
|   | *       |                 |      |      | 2    | 2      |
|   | kolonel |                 |      |      | 19   | 19     |
| BS  | ****    | 1               |      |      |      | 1      |
|   | ***     |                 | 1    | 1    |      | 2      |
|   | **      | 2               | 1    | 4    |      | 7      |
|   | *       | 6               | 1    | 3    | 1    | 11     |
|   | kolonel | 19              | 15   | 12   | 3    | 49     |
| CDC                                       | ***     | 2               |      |      |      | 2      |
|   | **      | 1               | 1    |      |      | 2      |
|   | *       | 5               | 4    | 3    |      | 12     |
|   | kolonel | 45              | 35   | 28   | 4    | 112    |
| DMO                                       | **      | 1               |      |      |      | 1      |
|   | *       | 1               | 2    | 1    |      | 4      |
|   | kolonel | 10              | 9    | 12   | 2    | 33     |
| OVERIGE PLAATSINGEN<br>(uitzending)       | *       | 1               |      | 1    |      | 2      |
|   | kolonel | 9               | 1    | 1    | 2    | 13     |
| DEFENSIE                                  | ****    | 1               |      |      |      | 1      |
|   | ***     | 3               | 2    | 2    | 1    | 8      |
|   | **      | 6               | 3    | 5    | 1    | 15     |
|   | *       | 21              | 11   | 12   | 3    | 47     |
|   | kolonel | 137             | 96   | 91   | 30   | 354    |
| Totaal aantal topfunctionarissen Defensie |         | 168             | 112  | 110  | 35   | 425    |



Het aantal topfunctionarissen is in dit overzicht hoger dan in de tabel met de numerus fixus. In laatstbedoelde tabel worden de categorieën agentschappen, projecten en ten laste van derden niet meegenomen. Deze staan wel weergegeven in dit overzicht .

### **Analyse topfunctionarissen**

Het aantal militaire topfunctionarissen is in de afgelopen jaren gedaald. Vanaf eind 2010 is het aantal generaals gedaald van 96 tot 71. Het aantal kolonels is in dezelfde periode gedaald van 438 naar 354, een daling van ruim 19 procent. De planning is dat in 2016 de omvang van het aantal topfunctionarissen overeenkomt met de defensiebrede numerus fixus.

## Reorganisaties beleidsbrief 2011

**Tabel 14: Overzicht reorganisaties beleidsbrief 2011 per 1 januari 2014**

Legenda:  maatregel is voltooid  
 maatregel is ingetrokken of opgegaan in andere maatregel(en)

| DO   | Programma                             | Project  | Datum gereed |
|------|---------------------------------------|--|--------------|
| CDC  | CDC                                   | 0. REORGANISATIE CDC                               | 1-jan-2016   |
| CDC  | Oprichting DGO                        | CEAG   | 1-jan-2014   |
| CDC  | Oprichting DGO                        | DTD  | 6-jan-2014   |
| CDC  | Oprichting DGO                        | EGB  | 6-jan-2014   |
| CDC  | Oprichting DGO                        | IDGO   | 17-apr-2014  |
| CDC  | Oprichting DGO                        | MGGZ   |              |
| CDC  | Oprichting DGO                        | MGLC   | 1-mei-2014   |
| CDC  | Oprichting DGO                        | Staf DGO   |              |
| CDC  | Oprichting DGO                        | TGB  | 1-jan-2014   |
| CDC  | Oprichting Divisie P&O Defensie       | Doorontwikkeling DPOD                              | 14-dec-2015  |
| CDC  | Oprichting Divisie P&O Defensie       | Oprichting DPOD                                    |              |
| CDC  | Reorganisatie Facilitair en Logistiek | Inrichting Centraal Wagenparkbeheer                |              |
| CDC  | Reorganisatie Facilitair en Logistiek | Oprichting FABK                                    |              |
| CDC  | Reorganisatie Facilitair en Logistiek | Oprichting Mediacentrum Defensie                   |              |
| CDC  | Reorganisatie Facilitair en Logistiek | Poolen NOD   | 2-jun-2014   |
| CDC  | Reorganisatie Facilitair en Logistiek | Poolvorming en Reductie NOD                        |              |
| CDC  | Reorganisatie Facilitair en Logistiek | Reorganisatie DVVO                                 |              |
| CDC  | Reorganisatie NLDA                    | Oprichting ECLD                                    |              |
| CDC  | Reorganisatie NLDA                    | Oprichting Talencentrum Defensie                   | 1-mei-2014   |
| CDC  | Reorganisatie NLDA                    | Reorganisatie NLDA                                 |              |
| CDC  | Reorganisatie OG&K                    | Reorganisatie Ondersteuningsgroep & kabinet        |              |
| CDC  | Reorganisatie Vastgoed en Beveiliging | Doorontwikkeling DBBO                              | 1-jan-2016   |
| CDC  | Reorganisatie Vastgoed en Beveiliging | Reorganisatie Dienst Vastgoed Defensie             | 1-jan-2014   |
| CDC  | Reorganisatie Vastgoed en Beveiliging | Reorganisatie Divisiestaf V&B                      | 1-jan-2014   |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties                | LRP 1580 Reorganisatie 101 Geniebataljon           |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties                | LRP 1581 Reorganisatie 11 Pantsergeniebataljon     |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties                | LRP 1582 Reorganisatie 41 Pantsergeniebataljon     |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties                | LRP 1583 Reorganisatie 11 Geniecompagnie LMB       |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties                | LRP 1584 Reorganisatie Manoeuvre eenheden 13 Mechb |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties                | LRP 1585 Reorganisatie Manoeuvre eenheden 43 Mechb |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties                | LRP 1586 Reorganisatie 11 Infanteriebataljon LMB   |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties                | LRP 1587 Reorganisatie 12 Infanteriebataljon LMB   |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties                | LRP 1588 Reorganisatie 13 Infanteriebataljon LMB   |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties                | LRP 1589 Reorganisatie StafStafcompagnie OOCL      |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties                | LRP 1590 Herinrichting Controlveld                 |              |

| DO   | Programma              | Project  | Datum gereed |
|------|------------------------|--|--------------|
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1591 Reorganisatie Role 1 GNK-eenheden CLAS    |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1592 Reorganisatie Staf CLAS                   |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1593 Oprichten LTC en LWC binnen OTCo          |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1594 Samenvoegen KMS en OCIO                   |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1595 Herinrichting OTCMan                      |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1596 Herinrichting OTCGn                       |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1597 Herinrichting OTCLog                      |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1598 Herinrichting OTCRijden                   |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1599 Oprichten Vuursteuncommando               |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1600 Samenvoegen JISTARC en DIVI               |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1601 Reorganisatie Matlog ehdn Landmacht       |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1602 Reorganisatie 101 CIS Bataljon            |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1603 Implementatie OpCat binnen CLAS           |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1604 Reorganisatie Militaire Muziek            |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1605 Reorg 1 CIMIC Bat naar 1 CMI Co           |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1606 Reorganisatie Brigadestaven               | 16-jan-2015  |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1607 Reorg Bevo en T ehdn CLAS                 | 1-jan-2015   |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1608 Reorganisatie LO/Sportorganisatie         |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1609 Inrichting Role 2 capaciteit (SSM) CLAS   | 22-feb-2015  |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1610 Herinrichting Personeelslogistiek CLAS    |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1611 Reorganisatie HRF HQ Support              |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1612 Reorganisatie HRF HQ Staf                 | 8-apr-2014   |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1613 Reorganisatie OG CLAS                     |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1614 Reorganisatie CISBN 1 (GE/NL) C           |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1615 Reorganisatie EODD                        | 2-mrt-2015   |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1616 Reorganisatie KCT                         | 1-apr-2015   |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1617 Reorganisatie Staf OTCo                   |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1618 Reorg Opdrachtgeverorganisatie fase 1     |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1620 Reorg Def Wapenbeheersing Organisatie     |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1621 Oprichting Defensie Cyber Expertise Centr | 1-mei-2014   |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1622 Reorganisatie Joint Taskforce CIED        | 30-jul-2014  |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1623 Implementatie OpCat fase 2 binnen CLAS    | 20-jan-2015  |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1624 EODD onderbrengen bij OOCL                |              |
| CLAS | Atlanta Reorganisaties | LRP 1625 Oprichten Defensie Cyber Commando         | 9-feb-2016   |
| CLSK | CLSK                   | 0. REORGANISATIE CLSK                              |              |
| CLSK | CLSK                   | 01. Staf Commando                                  |              |

| DO   | Programma | Project   | Datum gereed |
|------|-----------|---|--------------|
|      |           | Luchtstrijdkrachten (Staf CLSK)                   |              |
| CLSK | CLSK      | 02. Vliegbasis Volkel (VLB VKL)                   |              |
| CLSK | CLSK      | 03. Vliegbasis Leeuwarden (VLB LW)                |              |
| CLSK | CLSK      | 04. Vliegbasis Eindhoven (VLB EHV)                |              |
| CLSK | CLSK      | 05. Defensie Helikopter Commando (DHC)            |              |
| CLSK | CLSK      | 06. Air Ops Control Station Nieuw Milligen (AOCS) |              |
| CLSK | CLSK      | 07. Logistiek Centrum Woensdrecht (LCW)           |              |
| CLSK | CLSK      | 08. KMSL Vliegbasis Woensdrecht                   |              |
| CLSK | CLSK      | 09. Centrum voor Mens en Luchtvaart (CML)         |              |
| CLSK | CLSK      | 10. Object Grondverdediging (OGRV)                |              |
| CLSK | CLSK      | 11. Kapel Koninklijke Luchtmacht                  |              |
| CLSK | CLSK      | 12. PIOFACH VLB WDT                               |              |
| CZSK | CZSK      | 0. REORGANISATIE CZSK                             |              |
| DMO  | DMO       | DMO Matlog deel                                   |              |
| DMO  | DMO       | DMO Stafelementen                                 |              |
| DMO  | DMO       | JIVC  |              |
| KMAR | KMAR      | Afzien aanschaf vaartuigen (RV 190)               |              |
| KMAR | KMAR      | Combineren functies sport en chauffeurs           |              |
| KMAR | KMAR      | Control & Audit KMar                              |              |
| KMAR | KMAR      | Herinrichting opleidingsveld KMar                 |              |
| KMAR | KMAR      | Herinrichting Staf CKMar                          |              |
| KMAR | KMAR      | Inlichtingen en Veiligheid                        |              |
| KMAR | KMAR      | IV/DIV  |              |
| KMAR | KMAR      | Opleidingen zakgeldregeling                       |              |
| KMAR | KMAR      | Poolen operationele wielvoertuigen/civiele auto's |              |
| KMAR | KMAR      | Reductie BPV-coördinatoren                        | 1-aug-2014   |
| KMAR | KMAR      | Reductie Militaire Politie Dienst                 |              |
| KMAR | KMAR      | Reductie KMCGS                                    |              |
| KMAR | KMAR      | Reductie operationele capaciteit Kmar             |              |
| KMAR | KMAR      | Reductie SPEER                                    |              |
| KMAR | KMAR      | Reductie Stafadjudanten                           |              |
| KMAR | KMAR      | Reorganisatie KMOO                                |              |
| PSG  | BS        | Reorganisatie ADD                                 |              |
| PSG  | BS        | Reorganisatie Bestuursstaf                        |              |
| PSG  | BS        | Reorganisatie MIVD                                |              |
| PSG  | BS        | Reorganisatie MLA                                 | 9-apr-2014   |

#### Toelichting tabel 14

Deze tabel geeft een overzicht van de stand van zaken van de reorganisaties naar aanleiding van de beleidsbrief 2011. In totaal betreft dit 106 reorganisaties, waarvan er inmiddels 13 zijn opgegaan in andere reorganisaties of zijn ingetrokken (deze zijn in de tabel geel gearceerd). Van de resterende 93 reorganisaties waren er op 24 april 2014 68 voltooid (deze zijn in de tabel groen gearceerd). De resterende 25 reorganisaties worden in 2014 (15), 2015 (7) en 2016 (3) voltooid (zie data in laatste kolom tabel). Sommige reorganisaties zijn al voorbij de plandatum, maar zijn nog niet afgerond. Redenen hiervoor zijn onder andere dat het traject nog geen nieuwe (realistische) plandatum heeft, zoals DGO, of omdat men dit nog moet wijzigen, aangezien sommige defensieonderdelen periodiek wijzigingen doorvoeren in het registratiesysteem.